



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО
Подведены итоги конкурса профессионального мастерства
Стр. 2



В «ЛАХТА ЦЕНТРЕ» СОБРАЛИСЬ НЕРАВНОДУШНЫЕ И ОТЗЫВЧИВЫЕ
О первом форуме волонтеров ПАО «Газпром»
Стр. 3



НИКТО НЕ ХОТЕЛ ПРОИГРАТЬ
Состоялся товарищеский матч по волейболу между нашей сборной и ЮМУО
Стр. 4



УМЕНИЕ ДОГОВАРИВАТЬСЯ. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЛОВЫХ НАВЫКОВ
О тренинге для молодых работников
Стр. 7

Дорогие сослуживцы! Друзья!

Примите самые искренние и душевные поздравления с наступающим Новым 2025 годом! Это праздник волшебства, всеми любимый и всеми ожидаемый. Пусть он принесет радость, новые впечатления, надежды и оптимизм! Пусть он станет отличной возможностью продолжить свои успешные начинания!

Каким будет наступающий год, зависит от каждого из нас. Поэтому, прежде всего, хочу пожелать вам всем веры в себя и свои силы, больших свершений и открытий!

Пусть наступающий год лишь умножает счет счастливых мгновений, рядом будут дорогие вам люди, а тепло семейного очага привлечет желанных гостей!

Пусть вашим лучшим начинаниям всегда сопутствует творческое вдохновение и созидательная инициатива, а ваши энергия и смелкалка служат залогом успешного выполнения намеченных планов! Желаю вам, чтобы вы всегда были окружены теплом и любовью своих близких, а отличное настроение и душевный подъем всегда сопровождали вашу жизнь!

Примите сердечные пожелания здоровья, благополучия, счастья и процветания! Веселых новогодних праздников! С Новым годом вас!

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Махачкала»
А.Ю. Астанин**



СОБЫТИЕ

ОБСУДИЛИ СТРАТЕГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И ПЕРЕРАБОТКИ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ



В начале декабря в «Газпром трансгаз Махачкала» состоялось заседание Комиссии газовой промышленности по разработке месторождений и использованию недр по вопросам добычи гидроминерального сырья и извлечению ценных компонентов на месторождениях ПАО «Газпром».

Мероприятие прошло под руководством первого заместителя начальника Департамента ПАО «Газпром» Павла Слугина. В рамках деловой программы представители профильных Департаментов ПАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», Махачкалинского отдела ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром проектирование», ООО «НИИГазэкономика», ООО «Газпром инвест» и его иркутского филиала, до-

черных обществ ПАО «Газпром», связанных с добычей и переработкой, а также ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром ЦПС» и ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ» обсудили актуальные вопросы реализации проектов освоения гидроминерального сырья и оценки его ресурсной базы на месторождениях ПАО «Газпром», а также другие вопросы и проекты в области геологоразведки, разработки месторождений и извлечения ценных компонентов.

От имени коллектива Общества и от себя лично участников встречи поприветствовал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин. В своем выступлении он подчеркнул, что перед участниками заседания стоит важная за-



дача – обсуждение стратегий эффективного использования и переработки природных ресурсов, что способствует дальнейшему укреплению экономического потенциала нашей страны и ПАО «Газпром».

– Данное мероприятие является своего рода мостом, соединяющим теорию и практику, исследование и результат – сказал Александр Астанин. – В условиях современного мира разработка и обсуждение проектов по рациональному освоению регионов России, особенно Востока страны, имеет стратегическое значение для развития минерально-сырьевой базы и поддержания энергетической безопасности во благо поколений. Одним из таких проектов является Ковыктинское месторождение с запасами газа по проекту

1,8 трлн м³, которому в том числе будут посвящены сегодняшние доклады.

Обмен мнениями и опытом, который состоится в рамках заседания, станет основой для формирования инновационных подходов к освоению нефтегазовых ресурсов. Мы рады объединить сегодня всех на своей площадке для получения синергетического эффекта от взаимодействия дочерних обществ «Газпрома», – отметил Александр Астанин. – Подобные мероприятия – это уникальная возможность для специалистов обменяться лучшими практиками и обсудить актуальные вопросы освоения месторождений углеводородов. Желаю всем продуктивной работы и плодотворных дискуссий!

Надежда ИБРАГИМОВА

ВОДИТЕЛИ ОБЩЕСТВА ПОВЫСИЛИ КЛАССНОСТЬ

В начале декабря, в Учебно-производственном центре Общества 22 водителя из 6 филиалов предприятия прошли процедуру присвоения и подтверждения квалификационных классов.

В ходе мероприятия водители сдали квалификационный экзамен в форме тестирования, а также прошли собеседование с членами Квалификационной комиссии.

Целью экзамена является определение уровня знаний, умений и навыков водителей в управлении автотранспортными средствами, техническом обслуживании и устранении неисправностей, а также соблюдение безопасности дорожного движения.

Для допуска к экзамену водители должны качественно выполнять поставленные задачи, соблюдать трудовую и производственную дисциплину, в последние три года не иметь нарушений правил дорожного движения, повлекших дорожно-транспортные происшествия, не иметь наказаний в виде лишения водительских прав и не нарушать правила техники безопасности и рабочие инструкции.

Функции квалификационной комиссии заключаются в комплексной оценке уровня подготовки водителя и его соответствия требованиям Квалификационного справочника профессий рабочих и на ее основе – принятия решения о присвоении (или отказе в присвоении) квалификационных классов по результатам экзамена и предоставленных материалов.

Надежда ИБРАГИМОВА

ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР ДЛЯ ЭКОНОМИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



12–13 декабря на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Махачкала» прошел обучающий семинар для работников экономических служб предприятия. Мероприятие было организовано по инициативе планово-экономического отдела Администрации Общества.

В качестве лектора выступила приглашенная из ОЧУ ДПО «Бауманский учебный центр «Специалист» преподаватель Светлана Булаева.

Всего в мероприятии приняли участие 24 профильных специалиста, представляющие все филиалы и управления предприятия.

– В рамках реализации программы импортозамещения в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в качестве основного инструмента работы используется отечественный пакет офисных программ «Р7-Офис», – рассказала начальник Учебно-производственного центра Милана Магомедова. – В этой связи и возникла необходимость обучить экономистов Общества освоить функционал новых программ. В рамках этого семинара слушатели узнали как форматировать таблицы, закреплять произвольные диапазоны, создавать выпадающие списки, осуществлять сортировку, фильтрацию данных, производить расчеты, визуализировать данные с помощью разных инструментов, подготавливать сводные таблицы.

Анна БАРЫКИНА

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО



В Учебно-производственном центре Общества 26 ноября состоялся конкурс профессионального мастерства. Состязание за звание «Лучший по профессии – 2024» проводилось среди инженеров по охране труда и промышленной безопасности предприятия.

В конкурсе принимали участие инженеры из филиалов Общества. Представителям этой специальности было предложено пройти испытания в два этапа: первый – теоретический, который состоял из 30 тестовых вопросов по производственной безопасности, а второй – практический заключался в демонстрации участниками навыков оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае. Здесь принимались во внимание алгоритм действий, сама техника проведения реанимационных мероприятий на комплексе-тренажере.

В состав компетентного жюри вошли начальник Учебно-производственного центра Милана Магомедова, заместитель главного инженера – начальник отдела охраны тру-

да промышленной и пожарной безопасности Магомеднаби Иниев и начальник отдела кадров трудовых отношений и социального развития Жубайрият Ильясова.

– Все испытания для конкурсантов включали в себя основные задачи, с которыми инженеры по охране труда сталкиваются в процессе работы, – отметил организатор конкурса Магомеднаби Иниев. – Разве что, для конкурса мы подобрали чуть больше заданий на знание теории. Ни один из этапов конкурса не должен вызвать у участников затруднений с их выполнением. Подобные состязания нацелены на укрепление в специалистах уверенности в собственной компетенции и стимула к повышению уровня знаний, стремлению быть лучшими в своей профессии. Основные цели конкурса профмастерства – стимулирование работников предприятия на достижение лучших результатов в работе, повышение уровня профессиональных навыков, а также обмен опытом организации работы в области охраны труда, промышленной и пожарной без-



опасности, лучшими методиками и практиками. Проведение этого мероприятия позволяет повысить значимость и престиж профессии специалистов по охране труда и промышленной безопасности, обратить на их труд внимание коллег.

Большинство участников конкурса показали высокий уровень владения теоретическими и практическими навыками по специальности. Лучший суммарный результат по итогам двух этапов состязания продемонстрировал Магомед Кавсуруев из Управления аварийно-восстановительных работ, он занял второе место и ему присвоено звание «Лучший инженер по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Махачкала – 2024». Третье место завоевал представитель Тарумовского линейного производственного управления магистральных газопроводов Сабир Бекишев.

Мы поздравляем победителей и желаем им дальнейших профессиональных успехов!
Наталья КУРБАНОВА

ЛУЧШИЙ В ОБСЛУЖИВАНИИ ГАЗОВОЙ МАГИСТРАЛИ

На базе Учебно-производственного центра (УПЦ) предприятия 5 декабря прошел конкурс профессионального мастерства среди трубопроводчиков линейных. На мероприятии, собравшем 25 представителей линейных производственных управлений магистральных газопроводов и Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР), участники продемонстрировали свои знания и навыки.

Уровень подготовки конкурсантов оценивала экспертная комиссия, в состав которой вошли начальник УПЦ Милана Магомедова, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Магомед Гаджиев и начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Жубайрият Ильясова.

Для выявления лучшего по профессии участникам предложили пройти два основных этапа конкурса: теоретический и практический. Первый этап длительностью 60 минут состоял из 30 вопросов, касающихся особенностей работы трубопроводчиков. Практическая часть включала в себя правильную нумерацию трубопроводной арматуры на линейной части магистрального газопровода в соответствии с СТО Газпром 2-3.5-454-2010, определение минимально допустимых расстояний газопроводов по СП 36.13330.2012 и указание наименований знаков безопасности с обозначением их мест установки. На выполнение практического задания участникам отвели 30 минут.

– Профессия трубопроводчика линейного занимает особое место в нефтегазовой отрасли – отметил ведущий инженер производ-



ственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Умарпаша Гаджиев. – Эти специалисты работают в самых сложных условиях, контролируя техническое состояние объектов на трассе. А сегодня от их знаний в области технических наук и навыков в эксплуатации линейной части магистральных газопроводов зависит то, насколько успешно они справятся с конкурсными задачами. Участник, который правильно выполнит все задания и уложится в установленные сроки, завоеует звание лучшего трубопроводчика в этом году. Я уверен в наших специалистах, пусть победит сильнейший!

Большинство участников конкурса продемонстрировали высокий уровень подготов-

ки в своей специальности, поэтому борьба за звание лучшего была по-настоящему напряженной.

По итогам двух этапов конкурса лучший суммарный результат показал трубопроводчик пятого разряда Андрей Чуб из Дербентского управления, он занял второе место и получил почетное звание «Лучший трубопроводчик линейный ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – 2024», третье место занял представитель УАВР Магомедсаид Исмаилов.

От всей души поздравляем призеров конкурса и желаем им новых профессиональных побед!

Патимат САГИТОВА

В «ЛАХТА ЦЕНТРЕ» СОБРАЛИСЬ НЕРАВНОДУШНЫЕ И ОТЗЫВЧИВЫЕ



Каждый из нас хоть раз задумывался о том, как сделать мир лучше и помочь нуждающимся, и только добровольцы и волонтеры тратят свои силы, средства и время на благие дела, чтобы принести реальную пользу.

Поиск пропавших, помощь бездомным животным, инвалидам и пациентам больниц, одиноким мамам, участие в работе эко-сообществ – собирая мусор и очищая определенную территорию, донорство крови – все это возможность принести пользу окружающим через добровольческое движение. И волонтеры находятся. Они искренне любят мир и стараются изменить его к лучшему.

5 декабря, в День волонтера, в Санкт-Петербурге в новой штаб-квартире ПАО «Газпром» «Лакта Центре» прошел I Форум корпоративных добровольцев (волонтеров) компании. Участниками мероприятия стали более 200 человек из свыше 90 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Среди волонтеров были и представители ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – ведущий специалист по кадрам, председатель Совета молодых ученых и специалистов Бахтияр Атчиев и ведущий специалист ССОиСМИ Ильяс Идрисов.

На торжественном открытии Форума лидеров добровольческого актива компании при-

ветствовал заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов.

– В Группе Газпром сейчас работает почти 498 тысяч человек, – отметил он, обратившись к участникам. – Большинство из них делают гораздо больше чем написано в их должностных обязанностях. Именно благодаря им в «Газпроме» так развито добровольческое движение. Согласно проведенному нами опросу каждый десятый сотрудник компании является добровольцем, только за этот год нами проведено 1260 различных акций и мероприятий. Кроме того, в «Газпроме» утверждена и действует Политика корпоративного добровольчества (во-

лонтерства) Группы «Газпром» и сегодняшнее мероприятие – еще одна возможность всем нам вместе обсудить какие-то важные и серьезные вещи.

Генеральный директор «Оператор Газпром ИД» Андрей Ветошкин презентовал гостям форума возможности тематической цифровой платформы корпоративного волонтерства.

– Вы волонтеры – не простые люди, у вас в сутках 48 часов, за которые вы успеваете сделать много добрых дел. Цифровые решения, которые мы предлагаем в ГИД в разделе «Газпром добрые дела», дадут каждому из нас возможность информировать коллег о проводимой добровольческой работе, организовать какую-то совместную акцию и одновременно получить обратную связь в виде реакций. Через цифровые инструменты можно будет реально помочь фондам и конкретным нуждающимся людям.

Программа I Форума корпоративных добровольцев была очень насыщенной и обширной. В рамках мероприятия состоялись круглые столы по патриотическому волонтерству, мастер-классы от профессионалов в области социального проектирования, интерактивы по отработке навыков общения с благополучателями добровольческих проектов.

Одним из главных ее пунктов стала лекция «Забота о себе: как сохранить внутренние ресурсы в период высоких нагрузок», которая прошла в форме тренинга. Спикером выступила психолог и одновременно руководитель социально-психологических проектов Ольга Сорина. Она поделилась с участниками мероприятия информацией о том, как важно не допускать эмоционального выгорания занимаясь добровольчеством, развивать профессиональную устойчивость, дала практические советы как быть если произошло психологическое истощение.

Лекторами на Форуме выступили также заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев и учредитель благотворительного фонда помощи хосписам «Вера» Анна Федермессер.

Во второй день Форума участники посетили благотворительные, социальные и экологические организации города – «Детские деревни SOS», инклюзивные мастерские «Нормальное место», фонд «Суворов» и эко-центр «Сборка».

Своими впечатлениями от прошедшего Форума с нами поделился Ильяс Идрисов:

– Участие в I Форуме корпоративных добровольцев стало для меня значимым событием. Я получил много полезной информации о развитии добровольческого движения в компаниях Группы «Газпром» и познакомился с единомышленниками! Первый день Форума собрал более 200 человек из свыше 90 компаний – атмосфера была невероятно вдохновляющей! Мы слушали лекции от ведущих экспертов в области добровольчества, обсуждали актуальные вопросы и делились опытом. Лекторы оказались настоящими профессионалами своего дела, они не просто рассказывали теорию, а приводили примеры из реальной жизни, что сделало их выступления особенно полезными. Во второй день Форума мы отправились в благотворительный фонд «Суворов», где нам рассказали о патриотических мероприятиях, осуществленных фондом. Кроме того, мы прослушали лекцию по медицине. Этот блок оказался чрезвычайно важным, так как навыки оказания первой помощи необходимы каждому добровольцу. Что мне больше всего понравилось? Прежде всего, возможность пообщаться с такими же энтузиастами, как я сам. Встреча с новыми людьми, обмен идеями и опытом – все это создает ощущение единства и поддержки. Хочу также отметить высокий уровень организации мероприятия, который позволил всем участникам сосредоточиться исключительно на получении новых знаний и опыте. В целом, Форум оставил у меня самые положительные впечатления. Он стал стимулом для продолжения моей деятельности в сфере добровольчества.

Анна БАРЫКИНА

#МЫ ВМЕСТЕ

С ТЕПЛОМ И ВНИМАНИЕМ ОТ КОЛЛЕГ



По инициативе председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз – УЭЗС» Дарины Гаджибековой 11 и 12 декабря состоялось торжественное вручение новогодних подарков родственникам участников специальной военной операции (СВО). Мероприятие собрало сотрудников, чьи родные сейчас находятся в зоне боевых действий, и представителей руководства компании.

Заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз»

Патимат Гаджибекова открыла встречу теплыми словами приветствия. «Дорогие сослуживцы, сегодня мы собрались здесь, чтобы поздравить наш замечательный дружный коллектив», – отметила она.

Патимат Гаджибекова выразила надежду на скорейший мир на Земле и пожелала крепкого здоровья всем сотрудникам Общества и их близким. Особое внимание она уделила сослуживцам, чьи родственники находятся на фронте, защищая родную землю. «Это благодаря вашим детям и отцам мы можем сегодня собираться и проводить праздничные

мероприятия. Они настоящие герои», – подчеркнула она.

Помощник генерального директора Арсен Байрамуков передал слова благодарности от лица генерального директора Александра Астанина, который высоко ценит усилия тех, кто стоит на страже мира вдали от Родины. «Поздравляю вас с наступающим Новым годом! Желаю здоровья и удачи вам и вашим близким», – сказал он.

Начальник Управления по эксплуатации зданий и сооружений Рашид Саидов присоединился к поздравлениям, отметив важность

поддержки семей участников СВО со стороны руководства в это нелегкое время: «Мы всегда будем рядом с вами. Желаем, чтобы ваши близкие вернулись домой с миром и победой», – обратился он к присутствующим.

Немало слов поддержки прозвучало в адрес тех, чьи сыновья и отцы сейчас выполняют воинский долг. Одна из наших сотрудниц, рабочий шестого разряда зеленого хозяйства УЭЗС – мать участника СВО Майя Балабекова, поделилась своими переживаниями: «У меня на передовой служит сын Закир, он там с момента мобилизации. Ждем его с нетерпением». Ее слова стали олицетворением надежды и веры в скорейшее возвращение защитников домой.

Среди тех, кому вручили новогодние подарки, была и уборщик служебных помещений первого разряда Зухра Балашова. У нее на СВО муж Гусейн, в семье четверо детей. Также участником мероприятия стал стюард шестого разряда УЭЗС Абдулмуслим Мусаидинов, чей сын Абдулнасыр сейчас находится в зоне военных действий.

Представители руководства ООО «Газпром трансгаз Махачкала» также навестили семьи работников Общества, чьи родные недавно вернулись с СВО. Гостей принимали работницы УЭЗС Патимат Курбанова и Загидат Магомедова.

Дарина Гаджибекова как один из основных инициаторов этого мероприятия подчеркнула важность поддержки семей участников специальной военной операции. Это событие стало серьезным шагом в укреплении морального духа тех, кто сейчас на фронте.

Патимат САГИТОВА

РАКЕТКА, МЯЧИК И АЗАРТ



6 декабря Первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз – Тарумовское ЛПУМГ» организовала и провела турнир по настольному теннису среди работников филиала. Основная цель мероприятия – формирование здорового образа жизни, физическая и нравственная закалка работников, укрепление дружбы среди коллег, спортивного мастерства и соревновательного опыта, выявление сильнейших в данном виде спорта.

На торжественном открытии турнира участников приветствовали начальник Тарумовского управления Умалат Исламов, главный инженер филиала Арсланбек Караянов и председатель профсоюзной организации Явгайтар Эрежеев.

Согласно регламенту соревнования проходили отдельно среди мужчин и женщин. Мужчины допускались до турнира парами, составленными по службам, женщины участвовали по одному. Турнир проводился по круговой



системе. Из групп выходили команды, занявшие первые и вторые места. Играли до двух побед по партиям до 11 очков.

В качестве судей соревнований выступили работники филиала Даниял Исаев, Сабир Бекишиев, Андрей Самойленко и Тойманбет Арсланбеков.

По итогам жеребьевки мужские команды были разделены на две группы: в группу «А» попали команды ЛЭС, АУП-1 и АУП-2, а в группе «В» играли команды ГРС и ГХ, АТУ и объединенная команда служб ЛЭС и Связи.

После завершения игр на групповом этапе, определились команды, которые должны были встретиться в полуфинале. Ими стали команды АУП-1, ГРС и ГХ, и – сенсация турнира объединенная команда служб ЛЭС и Связи.

В первом полуфинале играли команды АУП-1 и объединенная команда служб ЛЭС и Связи. Игры получились зрелищными и за-



хватывающими. В первом полуфинале победу одержала команда АУП-1, одержавшая победу со счетом 2:0, а вторым финалистом стала команда ГРС и ГХ, которая в напряженной борьбе выиграла со счетом 2:1.

В финале, за главный приз – Кубок турнира по настольному теннису среди работников Тарумовского ЛПУМГ боролись команды АУП-1 и ГРС и ГХ. Игра в партиях была очень напряженной и напоминала своеобразные «качели». В результате фортуна улыбнулась команде АУП-1, которая и победила в турнире. Игроки команды не скрывали радости!

По признанию участников и организаторов турнир получился непредсказуемым и интригующим. У столов подчас кипели нешуточные страсти. Теннисисты обменивались интересными розыгрышами, пытались хорошо сыграть в защите, смутить соперников хитры-



ми подачами, стремительными контратаками, резкими ударами. Игры были по-настоящему интересными и захватывающими, они подарили участникам много положительных эмоций и хорошее настроение.

Победительницей турнира среди женщин стала бухгалтер Юлия Магомедова.

По завершению мероприятия Умалат Исламов наградил победителей кубками, медалями, грамотами и денежными сертификатами.

– Настольный теннис в последнее время приобретает немалую популярность среди работников нашего филиала, – поделился Явгайтар Эрежеев. – По мнению большинства спортивный праздник удался на славу. И участники и болельщики получили массу удовольствия, и я надеюсь, что мы продолжим эту замечательную традицию и в следующем году.

Виталий КАТКОВ

НИКТО НЕ ХОТЕЛ ПРОИГРАТЬ



В пятницу, 13 декабря в спортивном зале Медико-санитарной части состоялась товарищеская встреча по волейболу между командами ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и Дагестанским отрядом Южного межрегионального управления охраны ПАО «Газпром». Мероприятие организовано по инициативе профсоюзных организаций предприятий.

Судьями матча выступили ведущие специалисты Службы по организации и проведению физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий УЭЗС Магомедали Гаджилавова и Ризван Даниялов.

Игра прошла в дружеской атмосфере. По условиям товарищеской встречи соперники играли до трех побед. С первых розыгрышей мяча стало ясно, что обе команды настроены решительно, и никто не намерен уступать – быстрый темп, четкие подачи, яркие эмоции и острые моменты. В спортивном зале царили азарт и особая атмосфера, заставляющая болельщиков активно поддерживать свои команды.

На протяжении игры соперники практически шли наравне. То одна команда вырывалась

в лидеры, то другая спешила перехватить превосходство. Никто не хотел проиграть – каждая команда стремилась доказать себе и болельщикам, что они лучшие.

Сборная команда нашего предприятия была собрана из восьми лучших волейболистов разных филиалов и управлений. Центральным игроком нашей команды и одновременно капитаном стал машинист компрессорных установок Кизилюртовского ЛПУМГ Магомед Гаджикуев.

– Я рад, что сегодня любители волейбола получили возможность своей показательной игрой продемонстрировать отличную физическую подготовку, спортивный энтузиазм и волю к победе, – рассказал игрок нашей команды, ведущий специалист Специального отдела Мурад Насиров. – Игра, конечно, получилась достаточно напряженной, но я рад, что у нас был такой сильный и серьезный соперник, в команде которого два действующих игрока сборной Дагестана по волейболу. Тем более, что нам удалось вырвать у них победу!



Матч получился захватывающим и эмоционально стремительным. Команды показали достойный уровень игры, проявили спортивный характер и выдержку. По результатам встречи со счетом 3:2 победила команда ООО «Газпром трансгаз Махачкала».

После игры команды поблагодарили друг друга за отличную игру. Из спортивного зала все уходили уставшие, но довольные, в замечательном настроении. Как признались спортсмены игра выдалась очень динамичной так как соперники были достойны друг друга.

– Такие дружеские встречи однозначно объединяют коллег, укрепляют командный дух, – отметила председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Нарсрудинова. – Волейбол способствует общению, эффективной коммуникации, но самое главное он позволяет игрокам поддерживать себя в хорошей физической форме, заряжаться энергией, позволяет команде почувствовать дух спортивного единства и сплоченности.

Анна БАРЫКИНА



СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ – ТКАЦКИЙ СТАНОК, ДОЛМА И ЛЮБОВЬ



В завершение текущего года – Гола семьи, который проводился в нашей стране и у нас на предприятии, 25 декабря состоялся тематический конкурс «Наука быть семьей». Его участниками стали работники Общества и члены их семей. В соответствии с положением основной целью мероприятия было сохранение, укрепление и продвижение традиционных семейных ценностей.

Работу по подготовке и проведению конкурса осуществляла Служба по связям с общественностью и СМИ (ССОиСМИ) Общества и организационный комитет.

Открывая мероприятие, участников поприветствовала заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова, которая отметила важную роль семьи в жизни любого человека.

– Если человек ничего не знает о семье, то это значит что он обделен самым главным на земле – теплом и вниманием. Воспитание любви и уважения к родным и близким, знание истории своего рода, предков и родословной, семейных традиций и обычаев – все это и есть семейные ценности!

Конкурс «Наука быть семьей» проходил в два этапа. В ходе первого – предварительного тура семьи, желающие стать участниками, подготовили видеоролики и презентации в которых рассказали о традициях своих семей и любимых блюдах своих домочадцев.

Во втором туре – очном, каждый из участников в ходе праздничного чаепития расска-

зывал и показывал членам жюри подробности о жизни семьи. Мероприятие прошло в кафетерии на территории АПК «Степной». В роли ведущей выступила начальник ССОиСМИ Сабира Исапилова.

Открыл мероприятие своей презентацией Алипаша Алиев – инженер-энергетик из Дербентского ЛПУМГ, который показал собравшимся свои семейные реликвии, доставшиеся семье от предков – старинную вазу, антикварный чайник, библиотеку, ткацкий станок, и рассказал их историю. Отдельные блоки презентации были посвящены любимым блюдам семьи Алиевых и их участию в экологических мероприятиях.

– Моя бабушка родом из Ставропольского края, – поделился с коллегами Алипаша. – Там она окончила вуз, получила профессию технолога-пивовара и приехала по распределению в Дербент, поднимать пивоваренный завод. Там она и познакомилась с моим дедом, который был родом из Ирана. Они поженились и создали дружную семью. Мы с супругой очень бережем доставшимся нам от прабабушки по линии отца ткацкий станок. Уже много лет он стоит у нас дома и напоминает нам о наших предках. Для нас это очень важно! Есть у нас и свои семейные традиции. Одной из них является приготовление вкусных азербайджанских блюд, таких как плов, долма, шашлык.

Представляя свой видеоролик Барият Абдурагимов из Избербашского линейного управления магистральных газопроводов рассказа-

ла об одном из выходных дней своей семьи: начался он с приготовления традиционного дагестанского завтрака – хозяйка поделилась своим рецептом калмыцкого чая. После вкусной утренней трапезы Барият с супругом и двумя детьми отправились в поездку в родовое село Уллубий-аул, где посетили старинную Джума-мечеть и мемориальный музей Уллубия Буйнакского.

На мероприятие Барият приехала с сыном Мурадом. По задумке организаторов было предусмотрено участие детей в дефиле в традиционных национальных костюмах. Первоклассник отлично справился с этим заданием!

Рабочий зеленого хозяйства из Управления аварийно-восстановительных работ, мать пятерых детей Шекерханум Абдурашидова презентовала жюри конкурса видеоролик, в котором рассказала о замечательной традиции своей семьи – выпекать домашний хлеб в национальной дагестанской печи – корюк. На суд жюри был представлен весь процесс приготовления вкусного, ароматного, мягкого кумыкского «корюк-этмек» от замешивания теста до смазывания яйцом и выпечки. Сегодня мало кто печет дома хлеб, а для Шекерханум – это процесс, связанный с детством, ведь так делали ее мама и бабушка.

В другом видеоролике, подготовленном Шекерханум она поделилась с коллегами рецептом приготовления любимого блюда ее семьи – паста под соусом жульен.

Следует отметить, что в кафетерии, где проходило мероприятие царил теплая и дружественная атмосфера. За праздничным столом участники делились друг с другом историями о своих семейных ценностях и соблюдении добрых традиций, объединяющих их родных и близких, рассказывали о своих семейных правилах.

В завершение конкурса по решению жюри все участники были награждены сертификатами магазина «Порядочный», а дети получили сладкие новогодние подарки. Закрывая праздничное мероприятие, Лариса Умалатова поблагодарила коллег за активность и пожелала всем семьям благополучия и мирного неба над головой.

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, подводя итоги конкурса, еще раз напомнила всем о том, насколько важна роль семьи в жизни людей, отметила значимость проведения подобных мероприятий для поддержания семейных ценностей и укрепления традиций. Заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Патимат Гаджибекова отметила большую работу, проведенную предприятием по Году семьи и поздравила всех с наступающим Новым годом!

Анна БАРЫКИНА

АБДУЛА И ХАДИЖАТ: ВАЖНО СЛУШАТЬ И СЛЫШАТЬ ДРУГ ДРУГА



Вот и подходит к концу Год семьи в нашей стране. В декабрьском номере нашей газеты мы хотели бы рассказать о семье Абдулаевых, в которой оба супруга работают в ООО «Газпром трансгаз Махачкала». Как раз в этом году Абдула и Хадижат отмечают фарфоровую свадьбу – двадцатилетний юбилей. Но когда разговариваешь с ними, у них горят глаза, как у молодоженов. И не только из-за трепетного отношения друг к другу, но и из-за общих интересов.

– Расскажите, как вы познакомились? Это была любовь с первого взгляда?

Абдула: В первый раз я увидел Хадижат на свадьбе. Поинтересовался, кто она, откуда. Мама почему-то не знала ее. Потом увидел супругу в гостях, она оказалась сестрой жены моего двоюродного дяди. К тому моменту я уже положил на нее глаз, а она так и не обратила на меня внимания. Она же скромная (оба смеются). Пришлось попросить свою двоюродную сестру, которая училась с ней в университете, узнать о ней, сказав, что у меня серьезные намерения.

В очередной раз я встретил Хадижат во время помолвки ее двоюродной сестры, я был со стороны жениха, она – с принимающей стороны. Там я увидел, как она помогает на кухне. Приехала туда такая модная и сразу же переоделась в дагестанское платье. Тут я понял, что она умеет одеваться к месту: на кухню – как положено на кухне, на выход – как положено на выход. Это как-то подкупило меня. Так что я бы не сказал, что это любовь с первого взгляда – чем больше я ее узнавал, тем яснее понимал, что не ошибся в своем выборе.

– А теперь ваша версия, Хадижат.

Хадижат (смеется): Я знаю только последнюю часть истории. Пришла к сестре в гости, готовила там в «даргинском» платье, в платочке, без косметики. И даже не подозревала, что меня пришли «смотреть». Но, откровенно говоря, впервые именно там и заметила Абдулу.

А потом была интересная история – он мне позвонил. Тогда люди еще пользовались городскими телефонами. Представляете, звонок, в трубке незнакомый голос: «Здравствуйте, я Абдула». А я не знаю никакого Абдулу. Я говорю: «Хорошо», – и бах трубку! (Отшивала, – комментирует Абдула). Он тут же перезвонил: «Подождите, я забыл представиться...» – и начал объяснять, что он брат мужа моей сестры, что мы односельчане. И только поженившись, мы обнаружили множество пересечений, до этого наши семьи даже не знали друг о друге.

– Хадижат, что заставило Вас согласиться на предложение руки и сердца?

Хадижат: Мы поговорили, он рассказал о своих целях, о своих ценностях, о приоритетах в жизни, о том, какой видит семью. Во мне все откликнулось – он будто подслушал мои мысли и пересказал их. Даже способ знакомства с будущим супругом совпал – мне не хотелось устроенного родителями брака, мне хотелось, чтобы парень проявил инициативу.

– Сколько у вас детей?

Абдула: Четверо – трое мальчиков и лапочка-дочка. Нет, она не младшая, вторая по счету. Просто лапочка-дочка.

Хадижат: Он с мальчиками такой... (басом) Абдул-Абдул. А с дочкой совсем другой (ласково) Абду-у-ул.

Абдула: Да, я ее балую (смеется).

– Сколько времени вы уже работаете в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и кем?

Абдула: Я здесь ветеран, работаю с 2001 года, сейчас заместитель начальника Отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. У меня стаж 23 года, у супруги – 3 года.

Хадижат: Я специалист Медицинской службы, работаю в производственной медицине. Веду отчеты, договоры.

– Ваши сферы деятельности на работе пересекаются?

Абдула: Да, охрана труда и охрана здоровья пересекаются. Хадижат часто ездит с начальством на медицинские мероприятия, на проверки документов в здравпункты филиалов. А я выезжаю туда в составе своего отдела на комплексные проверки по производственной безопасности. Работа моего отдела – сделать так, чтобы с сотрудником в процессе трудовой деятельности ничего не случилось, а работа ее отдела – чтобы никто не болел профессиональными заболеваниями.

– А случаются какие-то противоречия на работе, конфликт интересов?

Абдула (смеется): Пока Хадижат еще прислушивается ко мне и делает, что я говорю. Все-таки опыта и знаний у меня побольше.

Если серьезно, то я стараюсь помогать ей. Она меня о многом спрашивает, я вожу в курс дела. Все-таки центр ответственности – в нашем отделе, мы оказываем медикам методическую помощь. Споров у нас нет, есть диалог формата «вопрос-ответ». Иногда я выезжаю на выставки и могу порекомендовать ей рассказать начальству о новом оборудовании, которое облегчит труд врачей.

– Ваши отношения в семье изменились после того, как вы стали совместно работать?

Хадижат: Знаете, мы приходим домой и забываем о работе. Никогда не говорим о ней в нерабочее время.

Абдула: Мы не договаривались об этом специально. Просто так совпало.

– А про общие хобби расскажете?

Абдула: Я пишу картины, а вместе мы любим путешествовать. Для этого я приобрел минивэн и полностью оборудовал его под кемпинг: установил холодильник, печку...

Хадижат: ...палатку купил.

Абдула: Да. Мы начали с коротких выездов на рыбалку, потом однажды поехали с ночевкой в лес. Супруга сначала сомневалась: а как это все будет, а условия, а уборная?.. Я создал все условия – чтобы и уборная была, как у людей, и душевая. В минивэне оборудованы спальные места, то есть можно спокойно погрузиться в машину и поехать куда-нибудь на 4–5 дней.

Потом стали выезжать дальше – на море в Краснодарский край, в Москву. Последняя поездка была в мае – увидели горную Турцию.

Хадижат: Каппадокия очень похожа на Дагестан: хлеб, который они пекут в своих печах, родники точно такие же, как у нас в селах, чистейшая холодная вода. В общем, нам открылась совсем другая Турция. Люди даже одеты, как у нас – платки, платья. И горцы там суровые, не такие «прилизанные», как в Анталии, и при этом отзывчивые, простые. Думаю, горцы по всему миру чем-то похожи друг на друга. И еще безумно вкусная кухня, мы там всего попробовались, везде накапались.

Вообще, любая поездка – это прорыв в другой мир, нас даже языковой барьер не останавливает, общаемся жестами и через переводчика в телефоне (смеется). Когда возвращаешься, чувствуешь усталость и в то же время наполненность эмоциями, энергией, впечатлениями. Расширяются горизонты, появляются внутренние силы работать дальше. Не обязательно далеко забираться, в тот же Гуньб съездить – и уже резервы пополняются.

– Дети участвуют в ваших поездках?

Абдула: В дальних маршрутах дети не участвуют, вот разве что в московской поездке побывали. В минивэне всего два спальных места, все не умещаются. В полном составе мы обычно ездим на кемпинг, на маевки – утром приехали, вечером уехали. Можем поехать на одну ночь – поставить палатку и переночевать. А когда едешь в другую страну, все-таки ночевать на улице не будешь, поэтому ездим вдвоем, без детей.

– В общем, у вас серьезный подход к хобби.

Хадижат: Да, основательный. Я каждый декрет себе говорю, что обязательно выучу английский язык. Четыре раза я была в декрете, но все резервы уходили на ребенка.

– Вы планируете еще куда-нибудь поехать?

Абдула: К сожалению, число мест, куда можно съездить, сужается. Хотелось бы вернуться в Грузию, Армению, Абхазию. Там очень красиво, мы влюбились в их природу, но неизвестно, получится ли... В Питер собираемся с детьми съездить. Дай бог нам здоровья осуществить все эти планы.

Хадижат: Мы еще толком не были в Южном Дагестане, посетили только Самурский лес, а хочется побывать и в Табасаранском районе, в Ахтах, на Шалбуздаге. В Белоруссию планировали съездить, там свой колорит.

– Четверо детей, работа, хобби – как вы все успеваете? Расскажите про свой тайм-менеджмент.

Хадижат: У нас уже довольно взрослые дети: старшему 19 лет, дочери 17, младшим 13 и 9.

– Ну, с такими детьми можно путешествовать.

Абдула: Да, у нас заведен такой порядок – если родителей нет дома, самый старший отвечает за второго по старшинству, второй отвечает за третьего, и так по цепочке. Роли уже распределены: кто-то мусор выносит, кто-то забирает младшего из школы. Мы просто удостоверяемся, что все сделано.

Хадижат: Мне достаточно, придя домой, приготовить ужин, а все остальное они делают сами. У всех детей телефоны, можем позвонить старшему, поинтересоваться, как дела. Он всегда на связи. А еще у нашего среднего сына мечта стать поваром, он им готовит.

– Как удобно!

Хадижат: Очень удобно! Такие вкусные штучки готовит, соусы разные.

Абдула: На выходных будит весь дом запахами: кофе, чай, бутерброды всякие. Я-то радуюсь, а Хадижат нервничает: «Я же на диете!» (смеются)

– Абдула, по поводу Вашего другого хобби – живописи. Вы когда-нибудь писали Хадижат?

Абдула: Нет, но в моем творчестве она играет большую роль: может сказать, похоже ли получилось, правдоподобен ли сюжет, подсказать: вот так бывает, а вот так не бывает.

В общем очень активно вмешивается в процесс (смеется). Я люблю, когда она рядом в такой момент, потому что мне некому показать, что получается. Мы, художники, такие личности – нам нужна критика, похвала, нам хочется делиться, обсуждать свою работу, тем более когда человек в теме. Да, она не пишет сама, но у нее есть вкус, и я прислушиваюсь к ней, доверяю. К тому же Хадижат создает условия, чтобы я мог отключиться от всего и взяться за работу. Когда я в творчестве, то забываю про еду, про воду.

– Вы так дополняете друг друга, когда разговариваете – даже заканчиваете друг за друга предложения. Что бы вы посоветовали другим семьям, чтобы добиться такого взаимопонимания и избежать конфликтов?

Абдула: Прислушиваться друг к другу. Особенно актуален этот совет для мужчин. Все-таки жена – твоя половинка, с которой ты живешь, делишь самое ценное, она мать твоих детей. Позиция «есть только мое мнение, есть только я» недопустима. Женщине, конечно, тоже не стоит вмешиваться во все мужские дела, есть ее зона ответственности, а есть сферы, которых она не должна касаться. Каждый в семье должен знать свою роль.

Я часто вспоминаю прекрасный тост, который произнесли у нас на свадьбе: мужчина – это цифра 1, а женщина – цифра 0. И когда цифра ноль знает свое место за единицей, то для друзей и близких эта семья – число 10. А когда женщина становится впереди мужчины, их пара превращается в 01. От женщины зависит, единицей будет их семья или десяткой. Она может многого добиться от мужа словами, главное не переусердствовать, чтобы не уронить авторитет мужа перед людьми. То же скажу и мужчине: если ты груб с женой, показываешь свою власть над ней, то ты унижаешь ее.

Хадижат: Моя бабушка перед свадьбой рассказала мне притчу. Одна девушка вышла замуж, но все время приходила к маме и жаловалась, что не может найти с мужем общий язык. Мама ей сказала: «Хорошо, даю тебе три месяца, если за этот срок у вас не получится наладить отношения, разведись и приходи домой. Единственное условие: задержи вот этого тигра к себе. Ты должна его приручить, заставив есть мясо из своих рук». Муж был настолько неприятен молодой жене, что она и на это была согласна. Через три месяца она прибежала счастливая: «Готово, я приручила тигра!» И мать сказала дочери: «Ты смогла заставить тигра есть из своих рук, неужели мужа не приручишь?»

Абдула: Тут нет универсального шаблона. Главное – уважать друг друга, уметь уступать, не идти напролом. Бывают моменты, когда нужно оставить человека в покое. Если окружающие видят, что в паре муж и жена уважают друг друга, то и они тоже уважают эту семью, ставят ее в пример, равняются на них. Просто надо слушать и слышать друг друга.

Записала Патимат САГИТОВА

МОЛОДЕЖКА



УМЕНИЕ ДОГОВАРИВАТЬСЯ. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЛОВЫХ НАВЫКОВ

Молодые работники ООО «Газпром трансгаз Махачкала» 17 декабря 2024 года в конференц-зале «Асиль» отрабатывали навыки ораторского мастерства, умения договариваться и разрешать конфликтные ситуации в рамках деловой игры «Управленческие поединки». Мероприятие было организовано Советом молодых ученых и специалистов (СМУС) предприятия при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз».

В игре приняли участие молодые работники Общества из девяти филиалов и служб: Тарумовского, Избербашского, Дербентского линейных производственных управлений магистральных газопроводов (ЛПУМГ), Инженерно-технического центра, Службы корпоративной защиты, Службы автоматизации и метрологического обеспечения, Управления связи, Управления по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗС) и Учебно-производственного центра.

Перед началом поединков собравшихся поприветствовал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин, который с удовлетворением

отметил, что проведение этого мероприятия в преддверии Нового года стало уже традиционным. Молодые работники должны постоянно развиваться, чтобы всегда держать руку на пульсе. Сегодня активным, способным и талантливым людям предоставляется возможность проявить свои знания, навыки стратегического мышления и принятия решений в напряженной борьбе.

Александр Астанин выразил уверенность, что этот тренинг научит участников игры ведению переговоров, пониманию, как путем обоснованных доводов разрешить проблемную ситуацию, как продвигать свое мнение, аргументированно доносить свою позицию до оппонента.

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Румянют Насрутдинова в своем обращении к участникам мероприятия напутствовала их пожеланиями удачи и уверенности в собственных силах.

Как рассказал организатор игры – председатель СМУС Бахтияр Атчиев, управленческие поединки – это такое интеллектуальное единоборство, в котором сталкиваются два человека в рамках конфликтной ситуации, где нет однозначно верного решения.

В управленческих поединках не звучит слово «переговоры», но именно переговоры – сакральная суть процесса. Если коротко, то это способ решения конфликтов, способ аргументации, возможность увидеть мир глазами друг друга и найти общий язык. И обсудить дипломатическую возможность урегулировать ситуации за счет поиска компромиссов или совершенно неожиданного решения.

Деловая игра проходила увлекательно и жарко, молодые специалисты Общества демонстрировали способность рассматривать ситуацию с разных позиций, понимать друг друга, предлагали стратегии и тактики решения сложных вопросов, отстаивали свою точку зрения.

Вел мероприятие уже сложившийся «дуэт» сотрудников предприятия – экономист 1 категории УЭЗС Зарема Чопалаева и ведущий инженер группы производственно-технического обеспечения УЭЗС Али Назарханов.

Непростая задача оценивать навыки соревнующихся досталась заместителю генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Ларисе Умалатовой, начальнику Отдела кадров, трудовых отноше-

ний и социального развития (ОК,ТОиСР) Жубайрият Ильясовой, начальнику Отдела организации труда и заработной платы Гаджи Кадиеву, начальнику Нормативно-исследовательской лаборатории Арслану Агаеву, заместителю начальника Отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Абдуле Абдулаеву и психологу ОК,ТОиСР Саиде Юнусовой.

После каждого поединка члены судейской коллегии высказывали свои впечатления от разрешения смоделированной ситуации и давали участникам игры практические советы по деловому урегулированию конфликта.

Итогом управленческих поединков стала победа команды Избербашского ЛПУМГ Ислама Арсланова и Магомедзапира Джабраилова. Второе место завоевали ребята из Дербентского филиала – Малик Суваров и Тимур Исламов, а на третьем – расположились игроки из Управления связи – Марат Агаларов и Башир Пирилов. Мероприятие завершилось торжественной церемонией награждения победителей, коллективным фото на память и вкусным кофе.

Наталья КУРБАНОВА

ОТ «УЛЫБКИ» СТАНЕТ ВСЕМ СВЕТЛЕЙ...



7–8 декабря в г. Железноводске прошел III Международный хореографический конкурс «DANCE GAME». В числе победителей мероприятия – обладатель Диплома I степени в номинации «танцевальный шоу» Детско-юношеский хореографический ансамбль детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) «Улыбка» (г.Махачкала).

Сама эта новость для газетчиков не имела бы особого значения, но именно за этих ребят коллектив предприятия искренне переживал и болел, так как в мае текущего года в адрес генерального директора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александра Астанина обратился художественный руководитель творческого коллектива с просьбой помочь в организации выезда детского ансамбля для участия в хореографическом конкурсе. Решение Совета по благотворительности Общества по данному вопросу было положительное и ребята отправились покорять жюри конкурса.

Не секрет, что занятия творчеством отражают внутренний мир любого ребенка, его стремления, желания, переживания. В ходе этого процесса он наиболее полно и глубоко осознает свою индивидуальность, но творческие задатки у разных детей разные. Они зависят от свойств нервной системы, ее «пластичности», эмоциональной чувствительности, темперамента. Дети с ограниченными возможностями здоровья или инвалидностью, это особая категория и достичь их полноценного развития можно только путем создания определенных благоприятных условий. По ряду причин зачастую эти дети вынуждены

находиться на домашнем обучении, а значит быть ограниченными в творческом развитии и общении со сверстниками. При этом надо отметить, что они ведь также способны и талантливы, как и их сверстники, не имеющие проблем со здоровьем.

История Детско-юношеского хореографического ансамбля детей с ОВЗ «Улыбка» началась в 2018 году. Тогда художественный руководитель коллектива Махаммед Арзуманов работал преподавателем музыки в одном из реабилитационных центров. Именно там увидев этих «особенных» деток он разглядел их талант и решил создать танцевальную постановку с их участием. После первого успешного опыта молодой человек осознав то, что ребята очень талантливые принял решение организовать детский ансамбль приобщив ребят к миру красоты движения и звуков.

Сегодня среди танцоров ансамбля «Улыбка» ребята разных возрастов от 8 по 19 лет у которых разные диагнозы: тут и расстройство аутистического спектра, и задержка психоречевого развития, и детки с синдромом Дауна и даже нарушениями опорно-двигательного аппарата... Точное количество ребят определить сложно, так как всем им в разное время года в силу проблем со здоровьем приходится выезжать на лечение и реабилитацию в разные регионы страны. Вместе с тем регулярно репетиции посещают 18–20 человек.

– Для ребят с ограниченными возможностями здоровья занятия в ансамбле – это возможность раскрепоститься, обрести уверенность в своих силах, раскрыть творческий

потенциал, – отмечает Мухаммед Арзуманов. – Танцы развивают слуховую, зрительную, мышечную память, а сочетание движения и музыки формируют координацию, музыкальность и артистичность. Они помогают воспитать в детях коммуникабельность, трудолюбие, умение добиваться цели, формирует эмоциональную культуру общения, развивают ассоциативное мышление, побуждают к творчеству.

Одним из своих основных достижений в работе с детским коллективом Мухаммад Арзуманов считает то, что двое его воспитанников поступили в Дагестанский колледж культуры и искусства им. Б. Мурадовой, стали студентами и учатся на отделении хореографии.

По словам Мухаммеда Арзуманова фишкой ансамбля является то, что ребята исполняют не простые танцы народов Дагестана, а серьезные постановки со сложным рисунком таких мастеров искусств как Государственный академический заслуженный ансамбль танца Дагестана «Лезгинка», Государственный академический ансамбль танца «Кабардинка», Государственный ансамбль танцев народов Кавказа «Молодость Дагестана». Так например, ребята уже демонстрировали зрителям постановку «Праздник в горном ауле», который значится в репертуаре «Лезгинки». Центральным элементом танца является выступление канатоходца, который в конце номера танцует с закрытыми глазами, полностью натянув на себя атласный мешок. Благодаря этому выступлению коллектив был удостоен первого места на одном из конкурсов, который проходил в Пятигорске. Надо сказать, что мальчик, исполнявший эту часть номера был со сложным диагнозом, и в первое время даже путал правую и левую руки, но много репетировал и отлично со всем справился. Благодаря правильной организации работы художественного руководителя с коллективом у ребят формируется ситуация успешности, что очень важно для каждого ребенка, и в особенности для ребенка с ограниченными возможностями здоровья, ведь таким образом происходит поднятие его социального статуса в обществе.

Худрук коллектива регулярно организует выезды ансамбля на всевозможные конкурсы и фестивали, причем это не всегда мероприятия для «особенных детей». Так было и в этот раз. Ребята участвовали в конкурсе «DANCE GAME» не заявляя о том, что у них есть проблемы со здоровьем. Всего за шесть лет су-

ществования коллектива ребята выезжали на шесть различных мероприятий, проходивших в разных регионах страны. И надо отметить, что большая часть этих выступлений была достаточно успешной. В этот раз на конкурс коллектив представил постановку «Дагестан» в номинации «танцевальный шоу». Это было некое действо, состоящее из танцевальных элементов народов Кавказа с использованием светящихся барабанов, холодных сценических фонтанов, кинжалов.

– Для моих ребят главное не победа в конкурсе, а возможность почувствовать сцену, себя на этой сцене, посмотреть на других, услышать мнения и советы, – рассказывает Мухаммед Арзуманов. – Этим деткам участие в конкурсах и выступления – в радость. Все это помогает им поверить в себя, получить общественное признание, приобрести практику публичных выступлений. Это однозначно положительный опыт, который я уверен станет мощным стимулом для дальнейших жизненных побед.

Следует отметить, что «Улыбка» существует во многом благодаря энтузиазму его основателя и художественного руководителя. Костюмы, реквизит для выступлений, личное время – все это безвозмездный дар Мухаммеда Арзуманова своим воспитанникам. Никакой поддержки со стороны государственных структур в настоящее время у ансамбля нет. В свою очередь родители ребят регулярно собирают средства на оплату аренды репетиционного зала. Они рады и довольны, что есть человек, который организовал коллектив, в котором их дети могут научиться чему-то новому, развиваться, показать свои достижения.

– Сегодня, в непростое для всех время, мне очень приятно осознавать, что есть предприятие, которое поддержало меня и ребят в таком замечательном деле, – отметил Мухаммед Арзуманов. – Я очень благодарен руководству ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в лице генерального директора Александра Астанина за чуткость и внимание, проявленные в отношении нашего коллектива. Организация выезда и проживания в Железноводске делегации ансамбля «Улыбка» в состав которой вошли 42 человека – сами юные артисты и их родители – это серьезная материальная поддержка для нас. Огромное вам человеческое спасибо за содействие творческой деятельности «особенных детей» в их стремлении к самовыражению и реализации!

Анна БАРЫКИНА

СЛУЖИ ПО КОНТРАКТУ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ ОБРАТИТЬСЯ С ЗАЯВЛЕНИЕМ ВАРИАНТЫ:

- лично, почтовым отправлением, по телефону в пункт отбора или военный комиссариат 8–989–484–69–95;
- в личном кабинете гражданина на сайте Минобороны России службাপоконтракту.рф или контракт05.рф;
- через электронный сервис «Военная служба по контракту» на едином портале государственных услуг gosuslugi.рф.

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

- возраст от 18 лет до 65 лет;
- годен по состоянию здоровья.

5 ШАГОВ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ

- сдать документы в пункт отбора или военный комиссариат;
- пройти собеседование с психологом в пункте отбора;
- пройти медицинский осмотр в военном комиссариате;

- заключить контракт в пункте отбора;
- получить предписание и убыть к месту службы.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ

- автобиография и анкета;
- паспорт;
- военный билет (при наличии);
- свидетельства о браке и рождении детей (при наличии);
- документы об образовании.

КОНТРАКТ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ

на 1 год, 3 года и 5 лет.

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ

400 тыс. руб. (федеральная выплата);
500 тыс. руб. (региональная выплата);
от 100 тыс. руб. (от городов и районов).

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ В ЗОНЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

От 210 тыс. руб. в месяц (в зависимости от воинского звания, должности и выслуги лет)

- заместитель командира взвода-командир отделения – от 250 тыс. руб. в месяц;
- командир отделения – от 238 тыс. руб. в месяц;
- инструктор штаба – от 234 тыс. руб. в месяц;
- начальник радиостанции командно-штабной машины – от 232 тыс. руб. в месяц;
- старший сапер – от 216 тыс. руб. в месяц;
- старший телефонист – от 224 тыс. руб. в месяц;
- гранатометчик – от 211 тыс. руб. в месяц;
- водитель – от 216 тыс. руб. в месяц;
- повар – от 211 тыс. руб. в месяц;
- стрелок – от 210 тыс. руб. в месяц;
- старший водитель-электрик – от 222 тыс. руб. в месяц;
- пулеметчик – от 216 тыс. руб. в месяц.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

- возможность быстрого приобретения жилья за счет Минобороны России через накопительно-ипотечную систему;
- служебное жилье или компенсация за найм жилья;
- бесплатное обследование, лечение и реабилитация в военно-медицинских учреждениях

- страхование жизни и здоровья за счет федерального бюджета;
- право на льготную пенсию после 20 лет службы;
- статус ветерана боевых действий и соответствующие льготы;
- единые дополнительные выплаты, льготы и гарантии субъектов Российской Федерации для военнослужащих по контракту;
- кредитные и налоговые каникулы;
- бюджетные места для обучения детей в вузах;
- за будущими контрактниками бронируются рабочие места;
- бесплатный отдых детей в летних оздоровительных лагерях.

Горячая линия по вопросам службы

по контракту: 117

Пункт отбора в городе Махачкала,

ул. Н. Гаджимагомедова, д. 1, к. 4

8–(989)–484–69–95

t.me/povsk05