



ЕСТЬ ИДЕЯ! ОНИ ДВИГАЮТ ПРОГРЕСС!
Подведены итоги конкурса «Лучшее подразделение по рационализаторству»
Стр. 3



ТАКИЕ НУЖНЫЕ ПОДАРКИ ОТ ГАЗОВИКОВ
О благотворительной деятельности предприятия
Стр. 4



ДЕРЕВО ДЕРЖИТСЯ КОРНЯМИ, А ЧЕЛОВЕК – СЕМЬЕЙ...
Семейные ценности семьи Кабанец
Стр. 6



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ
ИЗБЕРБАШКОГО ФИЛИАЛА
Коллеги зарядились позитивом
Стр. 7

АКТУАЛЬНО

НАШИ КОЛЛЕГИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ФЕСТИВАЛЕ ТРУДА

В прошедшем с 17 по 20 сентября текущего года третьем корпоративном Фестивале труда ПАО «Газпром» приняли участие работники нашего предприятия. Всего в рамках мероприятия было проведено девять профессиональных конкурсов, которые собрали 200 представителей 36 дочерних обществ и организаций Компании. В этом году Фестиваль прошел параллельно на нескольких площадках – на базе ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и ООО «Газпром добыча Ямбург».

На конкурсе «Лучший кабельщик-спайщик» наше предприятие представил Тимур Исламов – специалист из Дербентского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Честь Общества в состязании на звание «Лучшего монтера по защите подземных трубопроводов от коррозии» защищал представитель Избербашского управления Забиюллаг Чимагомедов. В конкурсе на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты» участвовал Пайзутдин Курбанов из Инженерно-технического центра. Призер Фестиваля труда ПАО «Газпром» Юз-



бег Фатулаев из Дербента отправился на конкурс «Лучший оператор газораспределительной станции», чтобы подтвердить свои знания по профессии.

Впервые для участия в профессиональном состязании на звание «Лучший препода-

ватель образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» был направлен Али Курахмаев – мастер производственного обучения Учебно-производственного центра предприятия. Рустам Адильханов – водитель из Управления тех-

нологического транспорта и специальной техники представил предприятие в конкурсе на звание «Лучший водитель».

В число экспертов Фестиваля труда ПАО «Газпром» от нашего предприятия вошли начальник Управления связи Джалил Абдулганиев и ведущий инженер производственной группы защиты от коррозии Мурат Курмаев.

– Все участники Фестиваля труда ПАО «Газпром», представлявшие наше предприятие, в своей каждодневной работе показывают высокий уровень подготовки по профессии и являются победителями конкурсов профмастерства, проводимых в Обществе, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин. – Уверен, что участие в корпоративном Фестивале труда стало для них возможностью достойно продемонстрировать свои навыки и знания по профессии, обменяться с коллегами прогрессивным опытом, наработками, достижениями и оценить уровень своей подготовки.

Анна БАРЫКИНА

В ФОКУСЕ

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ КОЛЛЕКТИВА



С 1 сентября 2024 года в соответствии с приказом по Обществу в Медико-санитарной части (МСЧ) ООО «Газпром трансгаз Махачкала» началось ежегодное комплексное медицинское обследование работни-

ков предприятия, которое продлится до декабря текущего года.

В прошлом году Медико-санитарная часть провела осмотр 1560 сотрудников Общества, 38 % выявленных заболеваний составили па-

тологии желудочно-кишечного тракта, следующими по распространенности оказались заболевания сердечно-сосудистой системы, далее – заболевания опорно-двигательного аппарата. Что касается листов нетрудоспособности, которые оформляют сотрудникам, то по большей части их причиной являются простуды, бронхиты и др.

В этом году медосмотру подлежат 1044 сотрудника Общества, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Это позволяет своевременно выявить проблемы со здоровьем, принять необходимые профилактические меры или начать лечение на ранних стадиях заболевания.

В ходе обследования работники проходят полный спектр диагностических процедур, включая:

- общий и биохимический анализ крови;
- общий анализ мочи;
- ЭКГ;
- спирометрию;
- измерение артериального давления;
- рентген-диагностику;
- маммографию;
- УЗИ малого таза (для женщин) и УЗИ

брюшной полости (для мужчин);

– гастроскопию (в том числе под общим наркозом).

Кроме того, в рамках медосмотра специалисты МСЧ проводят такое обследование, как визометрия. В этом году для этого был приобретен аппарат, который измеряет вибрационную чувствительность. Если она снижена, пациенту ставят диагноз «вибрационная болезнь». Это профессиональное заболевание, обусловленное длительным воздействием вибрации в условиях производства, обычно ему подвержены слесари.

При выявлении заболеваний пациентов берут на диспансерный учет. Ежемесячно для них проводится выездной медосмотр. Например, если у пациента сердечно-сосудистое заболевание, то он проходит биохимическое обследование крови, мочи, ЭКГ, спирометрию, а далее терапевт его осматривает, собирает анамнез, выписывает диету.

По итогам планового медицинского осмотра работники получают подробные заключения с рекомендациями. Все необходимое лечение

«ГАЗПРОМ» И CNPC ДОГОВОРИЛИСЬ О ДОСРОЧНОМ ВЫВОДЕ СУТОЧНЫХ ПОСТАВОК ГАЗА В КИТАЙ ПО «СИЛЕ СИБИРИ» НА МАКСИМАЛЬНЫЙ КОНТРАКТНЫЙ УРОВЕНЬ



20 сентября в Пекине (КНР) состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Председателя Совета директоров CNPC (Китай) Дай Хоуляна.

Стороны рассмотрели вопросы развития стратегического сотрудничества по широкому спектру направлений. Отмечен высокий уровень доверия и партнерства между компаниями.

Отдельное внимание участники встречи уделили экспорту российского газа в Китай. «Газпром» обеспечивает надежные поставки по «восточному» маршруту – газопроводу «Сила Сибири», с регулярным превышением суточных контрактных обязательств компании.

На встрече было подписано Дополнительное соглашение к Договору купли-продажи газа по «восточному» маршруту. В соответствии с запросом китайских партнеров стороны согласовали дополнительные поставки в декабре 2024 года. Таким образом, будет обеспечен досрочный вывод суточных поставок газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» на максимальный контрактный уровень (ранее это планировалось сделать в начале 2025 года).

По намеченному графику выполняются строительные работы по второму – «дальневосточному» – маршруту.

На встрече было отмечено, что компании продолжают успешно взаимодействовать в области развития персонала, в научно-технической и культурной сферах. Так, в этом году в Китае состоялся XIV Фестиваль искусств «Газпрома» и CNPC. Такие мероприятия способствуют развитию межкультурного диалога, укреплению доверия и дружбы между народами.

СПРАВКА

Государственная нефтегазовая компания CNPC – основной партнер «Газпрома» в Китае.

Между ПАО «Газпром» и CNPC действует 30-летний Договор купли-продажи газа по «восточному» маршруту (по газопроводу «Сила Сибири») в объеме 38 млрд куб. м газа в год. Торжественная церемония, посвященная началу первых в истории трубопроводных поставок российского газа в Китай, состоялась 2 декабря 2019 года.

В феврале 2022 года подписан долгосрочный Договор купли-продажи природного газа по «дальневосточному» маршруту. После выхода проекта на полную мощность объем поставок российского трубопроводного газа в Китай увеличится на 10 млрд куб. м и в совокупности достигнет 48 млрд куб. м в год.

Управление информации ПАО «Газпром»

БОЛЕЕ МИЛЛИОНА РОССИЙСКИХ СЕМЕЙ ПОЛУЧИЛИ ДОСТУП К СЕТЕВОМУ ГАЗУ БЛАГОДАРЯ ДОГАЗИФИКАЦИИ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе выполнения программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации, а также задач по догазификации в 2024 году.

Реализация мероприятий, нацеленных на обеспечение сетевым природным газом

>>> 3 стр.

ЕЩЕ ОДИН ПАТЕНТ В КОПИЛКЕ ОБЩЕСТВА

В Федеральной службе по интеллектуальной собственности Российской Федерации за номером №2826925 зарегистрирован патент на изобретение «Система радиосвязи».

Изобретение разработано и реализовано в рамках осуществляемой на предприятии рационализаторской и изобретательской деятельности.

Авторами изобретения выступили инженер 1 категории Службы автоматизации и метрологического обеспечения Избербашского управления Магомед Магомедов и ведущий инженер Группы специалистов информационного обеспечения Инженерно-технического центра Яхья Магомедов.

Благодаря данной системе радиосвязи появилась возможность в ходе проведения огневых работ в горной местности обеспечить технологической связью ремонтные посты, расположенные вне зоны досягаемости радиосигнала базовых радиостанций.

– Когда-то при проведении огневых работ на газопроводе-отводе «Леваши» нашей задачей было обеспечить технологическую связь, – рассказал Магомед Магомедов. – Из-за горного рельефа местности и слабого радиосигнала не все посты могли выходить на связь с диспетчером и приходилось дублировать информацию. По окончании огневых работ мне пришла в голову мысль разработать автоматизированную систему, выполняющую все функции дублирования. Для разработки такой системы необходимо было состыковать GSM (сотовую) связь с нашей системой радиосвязи, которая состоит из радиостанции, программируемого логического контроллера, GSM модуля и коммутационного блока. Мне удалось собрать такое устройство и провести патентный поиск. В результате было принято решение о получении патента на изобретение.

Анна БАРЫКИНА



СОБЫТИЕ

О КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



С 10 по 13 сентября университет «Сирius» стал площадкой для проведения IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ). Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Оргкомитет ВНОТ возглавила заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова. Оператором мероприятия выступил Фонд Росконгресс.

Традиционно в мероприятиях в рамках форума принимают участие крупнейшие работодатели страны, которые организуют круглые столы и семинары по обмену опытом и представляют свои наработки в сфере охраны труда.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

Первый день форума был посвящен теме здоровья на производстве и в рамках него прошли мероприятия деловой программы, включавшие конференции, технические, дискуссионные и практические сессии, круглые столы, мастер-классы, а также турнир по оказанию первой помощи. Участники в своих выступлениях напомнили, что охрана труда – ответственность не только работодателя, но и работника, и обсудили инструменты и механизмы вовлечения людей в вопросы безопасности на производстве. Состоялись сессии и конференции Минтруда России, Минздрава России, Газпрома, Росатома, РЖД, Восток-Сервис, на которых участники поделились, в том числе, практиками обеспечения и развития производственной безопасности.

В рамках деловой программы Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) прошла интерактивная сессия «Открытый микрофон»,

в ходе которой участники могли задать вопросы в области охраны труда и услышать компетентные ответы из «первых уст».

ДЕНЬ ВТОРОЙ

Во второй день Форума состоялось ключевое событие всей деловой программы IX Всероссийской недели охраны труда – стратегическое пленарное заседание «Культура безопасного труда». Участники мероприятия обсудили практическое внедрение превентивной модели безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе благодаря применению ИТ-технологий и совершенствованию внутрикорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками.

Работа заседания была открыта обращением по видеосвязи Председателя Правительства РФ Михаила Мишустина к участникам ВНОТ. Глава Правительства напомнил о том, что охрана труда – одно из приоритетных направлений в развитии страны. Также с докладами на сессии выступили Глава Минтруда России Антон Котяков, руководитель ФМБА России Вероника Скворцова, губернатор Липецкой области Игорь Артамонов, президент-председатель правления АО «Почта банк» Александр Пахомов, вице-президент по охране труда, промышленной безопасности и экологии ПАО «Полус» Александр Кручинин, заместитель генерального директора по персоналу госкорпорация по атомной энергии «Росатом» Татьяна Терентьева.

Кроме того, 11 сентября состоялось торжественное награждение финалистов Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания и награждение победителей Всероссий-

ских конкурсов по охране труда, а также продолжила свою работу и масштабная выставка, посвященная современным решениям в сфере охраны труда, занятости, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний.

ДЕНЬ ТРЕТИЙ

Третий день ВНОТ был посвящен теме занятости и развития рынка труда, которую обсуждали участники почти 40 мероприятий деловой программы. На конференции Минтруда России «Охрана труда как инструмент сбережения кадрового потенциала» участники обсудили вопросы здоровья и благополучия человека. Другой знаковой темой стала эффективность работы служб занятости населения, которой было посвящено большое пленарное заседание «Кадровый центр «Работа России»: партнерство и новые возможности для каждого».

Основной темой традиционного Молодежного дня, который прошел в рамках ВНОТ 13 сентября стала «Навыки будущего: культура безопасного труда». Было проведено более 20 мероприятий разных форматов: мастер-классы, деловые игры, квизы, тренинги, дискуссии и многое другое.

Наше предприятие на Всероссийской неделе охраны труда представлял заместитель начальника отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Абдула Абдулаев.

– Программа ВНОТ была обширна и масштабна, – отмечает Абдула Абдулаев. – В ее рамках проведено более 150 мероприятий, с участием порядка 8 тысяч участников. Для меня ВНОТ – это всегда компетентные спикеры, конструктивные дискуссии, актуальные выставочные экспозиции и здесь интересно всем: и представителям органов государственной власти и промышленным предприятиям. Среди основных тем обсуждения – практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников; инновационные подходы к охране труда, в том числе за счет применения ИТ-технологий и совершенствования внутрикорпоративной культуры; обмен лучшими производственными практиками. Меня впечатлила масштабная выставка, которая разделена на различные тематические разделы. Здесь представлены уникальные защитные костюмы для разных видов производств, в том числе с защитой от экстремальных температур, инновационные разработки в области защиты глаз, головы и других частей тела, современные решения в производстве специализированной обуви, а также умные средства индивидуальной защиты.

Анна БАРЫКИНА

ЕСТЬ ИДЕЯ! ОНИ ДВИГАЮТ ПРОГРЕСС!



Развитию научно-технического творчества работников на нашем предприятии уделяется большое внимание. Одним из мероприятий, проводимых в целях активизации рационализаторской деятельности на предприятии является проводимый ежеквартальный конкурс «Лучшее подразделение по рационализаторству и изобретательству».

С результатами прошедшего по итогам второго квартала конкурса редакцию «Теплого дома» ознакомил ведущий инженер технического отдела Дмитрий Хирьянов.

– Всего на конкурс «Лучшее подразделение по рационализаторству и изобретательству» во втором квартале 2024 года были представлены заявления на рационализаторские предложения от следующих филиалов и подразделений Общества: Управление по эксплуатации зданий и сооружений – 4; Инженерно-технический центр – 3; Тарумовское линейное производственное управление магистральных газопроводов; Дербентское управление – 3; Избербашское управление – 1 заявка на полезную модель.

Традиционно, экспертная комиссия Научно-технического совета Общества при оценке результатов рационализаторской и изобретательской деятельности работников Общества

принимала во внимание следующие критерии: количество поданных заявлений на рационализаторское предложение; количество предложений, признанных рационализаторскими; количество использованных рационализаторских предложений и количество внедрения которых может быть получен экономический эффект.

По итогам рассмотрения всех материалов экспертной комиссией Научно-технического совета Общества принято решение о признании лучшим подразделением по разделу «Рационализаторство» во II квартале 2024 года Инженерно-технический центр, а по разделу «Изобретательство» Избербашское линейное производственное управление магистральных газопроводов.

– Инженерно-техническому центру уже третий раз подряд (с учетом IV квартала 2023 года) удается стать лучшим подразделением Общества по направлению «Рационализаторство», – отметил ответственный за рационализаторскую работу в Инженерно-техническом центре Ислам Газалиев. – Причина успеха из квартала в квартал одна и та же – активное участие молодых работников нашего филиала в столь ответственной

и престижной деятельности. В числе передовиков – генераторов идей молодые работники Службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы: ведущий инженер Камил Османов и ведущий инженер Габидулла Алиев, чьи рационализаторские предложения позволили «удержать пальму первенства» и в этом квартале. Особенностью подаваемых нашим филиалом рационализаторских предложений является их ориентированность на улучшение работы различных программных комплексов, разработка инструкций или методических рекомендаций, т.е. можно с уверенностью говорить о том, что актуальные тематики научно-технического развития в современном мире не проходят работников ИТЦ стороной.

Двумя работниками Избербашского ЛПУМГ – начальником Службы автоматизации и метрологического обеспечения (САиМО) Омаром Мусапировым и инженером I категории САиМО Магомедом Магомедовым изобретен малогабаритный ремонтный стенд станций катодной защиты.

– В нашем Обществе эксплуатируются станции катодной защиты (СКЗ) В-ОПЕ-МЗ и В-ОПЕ-ТМ-1, которые обеспечивают электрохимическую защиту подземных сооружений от коррозии, – отметил Омар Мусапиров. – При вводе в эксплуатацию данного оборудования, специалистами предприятия были обнаружены уязвимые места СКЗ в виде платы сопряжения и платы потенциала СКЗ. Данные платы часто выходили из строя и приходилось заявлять новые платы для замены. Для ремонта данных плат мы изготовили малогабаритный ремонтный стенд, который можно транспортировать на удаленные объекты и производить ремонтные работы на месте. По этому изобретению были подготовлены документы для осуществления патентного поиска на наличие новизны технического решения и сформирована заявка на выдачу патента на изобретение.

Анна БАРЫКИНА

В ФОКУСЕ

стр. 1 <<<

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ КОЛЛЕКТИВА



и реабилитация проводятся бесплатно в рамках корпоративной программы добровольного медицинского страхования. Лечение может быть как амбулаторным, так и стационарным. Если после курса лечения пациента больше ничего не беспокоит, он получает заключение о том, что он годен к работе, и выписывается.

В некоторых случаях он проходит повторные медосмотры.

Если работник негоден, в заключительном акте делается запись о том, что работник негоден для выполнения своей работы по данному заболеванию. Работодатель должен предложить ему другую вакансию, не связанную

с этими факторами вредности. Если такой вакансии нет, работнику предоставляют список других должностей на выбор.

В случае, если после производственной травмы у работника возникла хроническая болезнь, его после выписки из больницы направляют на повторный медосмотр. Если эта патология мешает выполнению его обязанностей, ему на основании выписки присваивается категория «негоден».

Кроме того, если у сотрудника предприятия обнаруживается заболевание, угрожающее его жизни и здоровью, которое не в состоянии вылечить специалисты МСЧ Общества, или если требуется оперативное вмешательство, его направляют в другие лечебные учреждения – республиканские или федеральные.

– Забота о здоровье наших сотрудников – один из ключевых приоритетов Общества, – отметил заместитель главного врача Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Магомедрасул Магомедов. – Ежегодный медицинский осмотр дает возможность каждому работнику пройти комплексное обследование и получить рекомендации по улучшению состояния здоровья.

Ежегодный медицинский осмотр работников Общества – важная социальная программа, направленная на поддержание здоровья персонала, повышение производительности труда и сохранение кадрового потенциала предприятия. Патимат САГИТОВА

стр. 2 <<<

максимального количества российских потребителей, идет полным ходом.

К началу августа 2024 года «Газпром» завершил строительство и реконструкцию пяти газопроводов-отводов с газораспределительными станциями (ГРС), а также строительно-монтажные работы по 98 межпоселковым и 263 внутрипоселковым газопроводам.

Для повышения производительности наиболее загруженных ГРС за восемь месяцев текущего года проведено техническое перевооружение 12 станций. Суммарный прирост годовой производительности этих ГРС сопоставим с ежегодным потреблением газа такими городами, как Краснодар или Уфа.

За счет строительства «Газпромом» газовой инфраструктуры растет число граждан и организаций, имеющих возможность воспользоваться преимуществами догазификации. В соответствии с поручениями Президента России Владимира Путина сетевой газ бесплатно для потребителей подводится к границам участков частных домовладений, а также к котельным медицинских и образовательных учреждений.

К настоящему времени для 1,3 млн домовладений в газифицированных населенных пунктах обеспечена техническая возможность догазификации. В ходе исполнения договоров с гражданами сетевой газ подведен к 1,05 млн домовладений. Основная доля работ (свыше 75%) выполнена силами газораспределительных организаций Группы «Газпром».

С медицинскими и образовательными учреждениями заключено 787 договоров, более половины из них (430) исполнено.

С апреля 2024 года в соответствии с поручениями Президента России Владимира Путина компанией развернута работа по догазификации домовладений в садоводческих некоммерческих товариществах (СНТ). К настоящему времени Единый оператор газификации (ЕОГ, ООО «Газпром газификация») и региональные операторы газификации заключили 9 тыс. договоров на догазификацию домовладений в СНТ, часть из них исполнена.

Подать заявку на догазификацию можно через «Госуслуги», на портале ЕОГ (connectgas.ru), а также лично – в клиентских центрах или мобильных офисах Группы «Газпром межрегионгаз», МФЦ. По вопросам подачи заявок и для уточнения статуса их рассмотрения можно обратиться на горячую линию ЕОГ – 8 (800) 101-00-04.

Управление информации
ПАО «Газпром»

МУЗЕЙ ПОСЕТИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА



В Музее истории развития ООО «Газпром трансгаз Махачкала» 29 августа состоялась экскурсия, в которой приняли участие работники Кизилюртовского, Тарумовского и Избербашского филиалов Общества, приехавшие на обучение по курсу «Безопасность работ на высоте» в Учебно-производственном центре.

Участники с интересом осмотрели экспозицию, ознакомились с фактами из истории газовой отрасли и нашего предприятия, задавали вопросы и фотографировались у стендов. Среди экскурсантов были как работники со стажем, которые поделились некоторыми фактами из своего опыта работы, так и молодые коллеги, которым все было в новинку.

Надежда ИБРАГИМОВА

НАГРАДЫ ДЛЯ ЛУЧШИХ

В преддверии профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности генеральный директор Общества Александр Астанин провел торжественную церемонию награждения лучших работников предприятия.

Почетной грамотой ПАО «Газпром» награждены: техник (дефектоскопист) I категории группы неразрушающего контроля и диагностики Инженерно-технического центра Шамиль Лабазанов, ведущий инженер группы сметных расчетов, договоров, проектно-изыскательских работ и экспертизы

проектов Службы организации реконструкции и строительства основных фондов Султан Ханбабаев, ведущий бухгалтер налоговой группы Администрации Пата Какваева и начальник Отдела документационного обеспечения управления Администрации Махмуд Аджиев. Солидной корпоративной награды – звания Ветеран ООО «Газпром трансгаз Махачкала» удостоен руководитель Транспортной группы Администрации Энвер Бекмурзаев.

Анна БАРЫКИНА



Махмуда Аджиева, Пату Какваеву, Шамиля Лабазанова и Султана Ханбабаева награждает Александр Астанин

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ТАКИЕ НУЖНЫЕ ПОДАРКИ ОТ ГАЗОВИКОВ



ООО «Газпром трансгаз Махачкала» ежегодно уделяет большое внимание реализации различных социальных и благотворительных проектов. Это поддержка и помощь некоммерческим и общественным организациям: здравоохранения, образования, спорта,

культуры и искусства, инвалидам, детским и молодежным организациям. Кроме того, Обществом осуществляется поддержка бывших военнослужащих, ветеранов, людей, обратившихся за помощью по причине болезни близких или тяжелого материального положения.

В сентябре работники Общества передали воспитанникам футбольной команды ДЮСШ Тарумовского района Республики Дагестан полную спортивную экипировку на все сезоны и спортивный инвентарь.

– Здесь сегодня тренируются около 600 ребят от 7 до 16 лет, – рассказал директор МКУ ДО ДЮСШ Тарумовского района Магомедшапи Кадырбеков. – Наши воспитанники активно принимают участие во всех соревнованиях СКФО по волейболу, баскетболу, футболу, настольному теннису и вольной борьбе, кикбоксингу, ушу-саньда и тайскому боксу.

Следующий адресат помощи – благотворительная организация «Колесо добра», где сегодня обучаются ювелирному мастерству люди с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), которые получили аппарат для лазерной пайки ювелирных изделий.

– Мы занимаемся обучением людей с ограниченными возможностями навыкам работы с серебром, – отметила ее руководитель Наида Магомедова. – Аппарат лазерной пайки позволяет осваивать навыки, необходимые для создания ювелирных изделий и упрощает процесс соединения металлов, что особенно важно для новичков. Кроме того, работа с аппаратом способствует развитию творческого мышления и мелкой моторики – это помога-



ет людям с ОВЗ найти себе увлечение и даже возможность для профессиональной деятельности в ювелирной сфере.

– Преимущество оказания подобной благотворительной помощи в том, что мы всегда там, где мы нужны более всего, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Александр Астанин. – И результаты такой поддержки видны в самой ближайшей перспективе.

Сабира ИСРАПИЛОВА

СЛУЖИТЬ РОДИНЕ - ЭТО ПРИЗВАНИЕ



СССР с инспекторской проверкой прибыла комиссия, которая рекомендовала молодого человека на повышение по службе, в результате чего Джабраил в 23 года был назначен заместителем начальника самостоятельной военизированной пожарной части №10 по охране города Каспийска.

Спустя два года трудовой деятельности произошел следующий карьерный скачок – Джабраила назначили главным специалистом аварийно-спасательных работ пожаротушения МВД Республики Дагестан, позже – начальником части по охране Советского района г. Махачкалы. В 1993 году случилась реорганизация, и пожарную охрану преобразовали и подчинили МЧС.

На этом этапе Джабраил принял важное решение – получить высшее образование. Он отправился учиться в Нальчикский филиал Ростовского института МВД России, окончив который, получил специальность «юрист-правовед». Вернувшись домой, дипломированный специалист пошел работать в отдел кадров Госавтоинспекции МВД Республики Дагестан. Далее трудовой путь нашего героя продолжился в образовательной системе МВД – Махачкалинском филиале Астраханской средней специальной школы милиции, где он трудился начальником курса, воспитывал молодые кадры. Позже эта школа стала Махачкалинским филиалом Краснодарского университета МВД России, и там Джабраил занимал должность заместителя начальника до самой пенсии. В общей сложности путь нашего коллеги в системе МВД был начат со звания лейтенанта и завершен в звании полковника.

В возрасте 47 лет Джабраил вышел в отставку, и началась гражданская жизнь. Сидеть дома молодой мужчина не привык, поэтому сразу стал искать место для трудоустройства. В 2016 году Джабраил стал работать на нашем предприятии в должности инженера по пожарной безопасности гражданской обороны Управления аварийно-восстановительных работ. Сейчас он трудится на такой же должности в Управлении по эксплуатации зданий и сооружений.

СЕМЬЯ – ОСНОВНОЙ СТИМУЛ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

В возрасте 25 лет по настоянию родителей молодой человек женился. Патиматзахра стала верной спутницей и надежной подругой Джабраилу на долгие годы. В семье родились четверо детей – сын и трое дочерей. Но в силу сложившихся жизненных обстоятельств (в связи с внезапной гибелью родной сестры и зятя) в семье Джабраила появилось еще четверо детей. Решение взять на себя такую ответственность он принял сразу же, и супруга поддержала его.

– Легко, конечно же, не было, – вспоминает наш герой. – Все дети приблизительно одного возраста. Большая часть заботы о них легла на Патиматзахру, а моей задачей было обеспечить семью материально, так как супруга была домохозяйкой. И я старался изо всех сил.

Всех дочерей и племянниц Джабраил с супругой выдали замуж и уже радуются внукам.

ГОРДОСТЬ ЗА ДЕТЕЙ!

В 2004 году один из племянников Джабраила – капитан полиции – был убит при исполнении служебных обязанностей, другой проявил себя как истинный патриот и принял решение внести свой вклад в защиту страны – ушел добровольцем на Специальную военную операцию.

Сын Джабраила Килясхан с детства рос крепким парнем, имеет степень кандидата в мастера спорта по дзюдо. После окончания школы поступил в Инновационный колледж, потом отправился служить, а вернувшись из армии, устроился работать в Управление внутренних дел, где трудится уже почти десять лет.

23 июня этого года в Махачкале и Дербенте вооруженными боевиками была осуществлена серия скоординированных нападений на синагогу, церкви и пост ДПС. Будучи командиром отделения патрульно-постовой службы УВД г. Махачкалы, Килясхан в тот день заступил на дежурство и поехал по вызову в район проходящей операции по задер-



Глава Республики Дагестан Сергей Меликов вручает награду Килясхану Солтанову

жанию террористов. Молодой человек попал в перестрелку, в результате чего получил множественные осколочные ранения и был госпитализирован.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации за проявленные мужество, отвагу и верность служебному долгу старший сержант полиции Килясхан Солтанов был награжден медалью «За храбрость» II степени, которую ему в торжественной обстановке вручил Глава Республики Дагестан Сергей Меликов. Кроме того, начальник Главного управления МВД России по Северо-Кавказскому федеральному округу Сергей Бачурин отметил молодого человека памятной медалью «За доблесть», а полномочный представитель Президента в СКФО Юрий Чайка направил ему Благодарственное письмо. Сегодня Килясхану уже присвоено звание «младший лейтенант полиции», и он назначен командиром взвода специальной огневой группы.

– В нашей семье служить Родине – это призвание, – делится Джабраил. – Мой отец всю жизнь проработал милиционером в Каспийском ГУВД, я трудился в органах МВД, все трое моих парней прошли армейскую службу и связали свою жизнь с органами правопорядка. Мои мальчики с детства занимались спортом, и мы с супругой им привили понятия любви к Родине, чести, патриотизма. Я думаю, что нам удалось воспитать достойных детей!

Анна БАРЫКИНА

ТРУДОВЫЕ ПУТИ И КАРЬЕРНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Джабраил Солтанов родился в 1964 году в Каспийске, в многодетной семье. С детства он рос шустрым ребенком, увлекался спортом. В десятом классе всех мальчишек повели в военкомат, чтобы они прошли медкомиссию и получили приписное удостоверение. Там-то и случилась судьбоносная встреча школьника с полковником, который посоветовал ему поступить во Львовское пожарно-техническое училище МВД СССР. К совету Джабраил прислушался.

Через четыре года двадцатилетний молодой специалист вернулся в Каспийск, где был принят начальником караула дежурной смены на опытном филиале Горьковского центрального конструкторского бюро судов на подводных крыльях (охраняли корабли-экранопланы).

Работал Джабраил с энтузиазмом и большим интересом, стараясь проявить все свои лучшие качества. В подчинении у него был дежурный караул, состоящий из 25 человек.

Не прошло и года, как в организацию из Главного управления пожарной охраны МВД

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

КОЛОДЕЗНЫЙ СПОСОБ ДОБЫЧИ НЕФТИ

В древности добыча нефти сводилась к ее простому сбору с открытых водоемов, что не требовало сложных устройств. Просачивающаяся со дна озер нефть, имея более легкий удельный вес, вытеснялась на поверхность, и ее можно было в буквальном смысле сметать метелками. Повлиять на большой приток нефти в этом случае никак было нельзя.

Нефть также просачивается на поверхность сквозь трещины в обнаженных горных породах, скапливаясь в природных углублениях и ямах. Эти явления натолкнули людей на мысль о рытье ям-сборников наподобие колодезцев, что технически было совсем несложно.

Форма колодезца была квадратной или круглой, напоминающей кувшин с узким горлом. Чтобы предотвратить испарение нефти, устье колодезца закрывалось досками, от солнца его защищал навес.

Контроль за работником, который копал колодезца, осуществлялся просто – он обязан был непрерывно петь, давая понять, что жив.

Местное население в Дагестане издавна занималось кустарной добычей нефти при помощи колодезцев, собирая ее бурдюками, сшитыми из шкур крупных животных, и используя ее для отопления, освещения и лечения.

В начале пореформенного периода в Дагестане было 111 действующих нефтяных колодезцев. Наибольшее их количество находилось на Берикейском участке Дербентского уезда.



Петр Бильдерлинг – учредитель «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель»

В 1867 г. нефть добывалась из 72 колодезцев глубиной от 4 до 12 метров.

Колодезную систему извлечения нефти стали практиковать некоторые фирмы и компании, наряду с разведочным бурением, которое усилилось с 1900-х годов XX в.

Труд рабочих был крайне тяжел и опасен. Особенно, когда в колодезце начинал клоко-



Братья Нобель

тать скопившийся попутный газ, что нередко приводило к выбросам фонтанов вместе с песком и водой.

В 1894 г. на месторождении Берикей была пробурена первая скважина, и с глубины 182 м получена нефть.

Ярко проявились в нефтяной сфере региона легендарные братья Нобель, направляя своих

геологов туда, где был хотя бы малейший намек на нефть. Именно «Товарищество нефтяного производства братьев Нобель» выкупило незаконченную скважину в районе Берикей, а затем, в 1913 году, и 60% Челекено-Дагестанского нефтяного общества.

Надежда ИБРАГИМОВА

ДЕРЕВО ДЕРЖИТСЯ КОРНЯМИ, А ЧЕЛОВЕК – СЕМЬЕЙ...

Есть замечательная русская пословица: «Дерево держится корнями, а человек – семьей», смысл которой характеризует главные мотивы человека в сохранении семьи и поддержке родственных связей: стремление сберечь историю своего рода, достойно продолжать его, желание гордиться своими предками и на их примере воспитывать подрастающее поколение. Таких семейных ценностей придерживаются и наши герои – замечательная семья Кабанец из Тарумовки.

В апреле этого года Николай и Ирина отметили бирюзовую свадьбу – 18 лет совместной жизни – и своей семейной жизнью доказали, что любовь, верность, трудолюбие и забота друг о друге – основа их брака.

История семьи Николая и Ирины началась в 2003 году. Познакомились они на работе, в Тарумовском линейном производственном управлении магистральных газопроводов. На тот момент Николай уже трудился линейным обходчиком, а Ирина поступила в бухгалтерию. Потом молодой человек ушел служить в армию, а Ира преданно ждала его. В 2006 году они поженились, и с тех пор завертелось колесо их семейной жизни.

– По-моему, для семьи безусловно важны любовь, верность, доверие, но для нас с мужем семья – это еще и связь с родителями, цепочка поколений, – рассказывает Ирина. – И для меня, и для Николая всегда образцом и примером были наши родные семьи, их знания, опыт, жизненные правила, ценности, принципы. Основным стержнем и настоящим главой нашей семьи является Николай, он ее опора, центр, авторитет. Как отец семейства и хозяин, он отвечает за дом, несет ответственность за всех нас. На его плечах – все серьезные решения и проблемы. Я занимаюсь работой по дому – стиркой, уборкой, готовкой – в общем, обеспечиваю быт.

Николай и Ирина воспитывают двоих детей: сына и дочь. «Все идет из семьи» – до чего же правдива эта фраза! Наши герои своим примером прививают своим детям не только такие понятия, как честность, отзывчивость, добросовестность, но и любовь к учебе.

Николай и Ирина оба имеют по два образования: Николай по первому диплому



юрист, окончил Дагестанский государственный университет, по второму – инженер, в 2010 году получил диплом Северо-Кавказского федерального университета. Ирина сначала училась в Кабардино-Балкарии, с красным дипломом закончила колледж по направлению «Финансы», а потом Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «бухгалтерский учет и аудит».

Сегодня их сыну Денису 15 лет, парень растет серьезный, хорошо учится, занимается футболом. Как и всем мальчишкам его возраста, Денису нравятся автомобили.

Мальчик планирует связать свою жизнь со службой в компетентных органах, но пока еще с точным направлением учебы не определился. Дочери Танечке 9 лет. Девочка растет творческая, увлекается вязанием, мастерит поделки, неплохо рисует.

– Наши дети достаточно дружные, – говорит Ирина. – Конечно, ссоры случаются периодически, но в целом отношения гармоничные, соперничества и ревности нет. Мы с Николаем стараемся приучать детей проявлять заботу друг о друге, поощряем ситуации взаимовыручки и поддержки друг друга, хвалим за умение договариваться и прини-

мать какие-то компромиссные решения. Надеемся, что им удастся пронести взаимное теплое отношение через всю жизнь.

Одним из любимейших увлечений семьи является рыбалка. Это, можно сказать, общее хобби, в том числе и детей. – Семейные выезды на рыбалку – это не только свежий воздух, неподдельный азарт и единение с природой, но самое главное – драгоценное время, проведенное вместе, – рассказывает Ирина. – Мы с удовольствием ездим на каналы. Там осознаешь, насколько благоприятно действует на нас окружающая природа, ее удивительная красота успокаивает и вдохновляет. При подготовке к рыбалке мужчины отвечают за необходимое снаряжение, а мы с дочерью – за перекус. Результат каждой удачной рыбалки – ароматная уха!

В числе домашних питомцев наших героев значатся две охотничьи собаки и вислоухий котик по кличке Тигр, которого детям подарили друзья семьи. И совсем недавно под надзор детей дедушка передал трех кроликов, о которых они теперь заботятся.

Ирина с Николаем завели традицию навещать по выходным бабушек и дедушек, отмечать вместе с ними семейные праздники. Для Дениса и Танюшки дедушки являются образцом мужского поведения, строгими, но справедливыми и любящими наставниками, а бабушки – примером мудрой и рачительной хозяйки.

– Общение со старшим поколением расширяет кругозор детей, они любят слушать истории о своих предках, – рассказывает Ирина. – В результате такой коммуникации дети ощущают свою связь с жизненным циклом, который начался до их рождения и будет продолжаться после них. Уверена, что контакт и близость с бабушками и дедушками дают детям ощущение безусловной любви и безмерной поддержки, а старшему поколению возможность быть полезными и нужными. Этот эмоциональный, энергетический обмен очень важен, и мне хочется, чтобы этот период в нашей семье продолжался как можно дольше. Пусть все будет здорово и близки еще много много лет!

Анна БАРЫКИНА

НАШИ ЛЮДИ

ЕМУ ПРОСТО НЕ ВСЕ РАВНО...



Как известно, общественную деятельность ведут люди, имеющие собственное мнение по поводу той или иной проблемы. Общественник – это человек, который не просто возмущен сложившейся ситуацией, но и предлагает свой план действий по решению проблемы. Он имеет полномочия говорить от лица определенной группы людей, высказывает общую точку зрения. Такие люди руководствуются не только энтузиазмом и желанием помочь, но и собственными знаниями и опытом. Все это позволяет рационально оценивать ситуации, предлагать и реализовывать наиболее эффективные способы решения проблем. Такой человек есть

и в коллективе ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – Алаутдин Гарумов, электромеханик Службы связи Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

– Проблема коррупции всегда стояла и стоит в числе самых насущных с точки зрения общества, – рассказывает Алаутдин. – Создание общественного объединения, такого, как Федеральный комитет по контролю, борьбе с экстремизмом, коррупцией и терроризмом (ФККБЭКТ) вызвано назревшей необходимостью сплотить неравнодушных россиян, готовых на добровольной основе помогать силовым структурам и органам власти в борьбе с коррупцией и антиконституционной пропагандой.

Впервые Алаутдин понял, что может влиять на решение возникающих проблем, пять лет назад, когда в поселке Ленинкент, где он проживает, возник спорный вопрос о земельных участках. Тогда Алаутдину удалось помочь в разрешении конфликта – как юрист по образованию, он обладает необходимыми знаниями в области законодательства. А потом соседи и друзья стали советовать ему взяться за общественную работу серьезно и помогать людям. Лидер по характеру, Алаутдин собрал команду из молодых активных и честных ребят, которые, как и он сам, готовы реагировать на обращения граждан, и по

мере возможности решать их проблемы. Так было основано Дагестанское подразделение Федерального комитета по контролю, борьбе с экстремизмом, коррупцией и терроризмом, а спустя пять лет успешной деятельности Алаутдин был назначен заместителем начальника Управления ФККБЭКТ по Северо-Кавказскому федеральному округу.

В задачи команды Алаутдина Гарумова входит народный контроль над объективностью цен в сфере социальной составляющей жизнедеятельности граждан РФ и тарифов на коммунальные услуги, защита граждан, предприятий всех форм собственности, учреждений и организаций от произвола, беззакония и коррупции всех уровней власти, защита прав и интересов граждан Российской Федерации, содействие объединению усилий и потенциала науки, промышленности, установление делового и социального партнерства между властью и обществом в сфере взаимного соблюдения и исполнения законов и прав человека и многое другое.

Представители ФККБЭКТ по Республике Дагестан принимают участие в мероприятиях, связанных с гуманитарной помощью для военнослужащих в зоне СВО. Не так давно в Донецкую и Запорожскую области был доставлен груз, состоящий из медикаментов, одежды для военнослужащих, а также продуктов питания. В Министерстве по физиче-

ской культуре и спорту Республики Дагестан 20 августа 2024 года прошла встреча с председателем ФККБЭКТ Анатолием Полуниным на тему: «Роль гражданского общества в противодействии экстремизму и терроризму». Во встрече принимали участие и депутаты Молодежного парламента при Народном собрании Республики Дагестан. На этой встрече Алаутдин Гарумов выступил уже в должности заместителя руководителя ФККБЭКТ по СКФО.

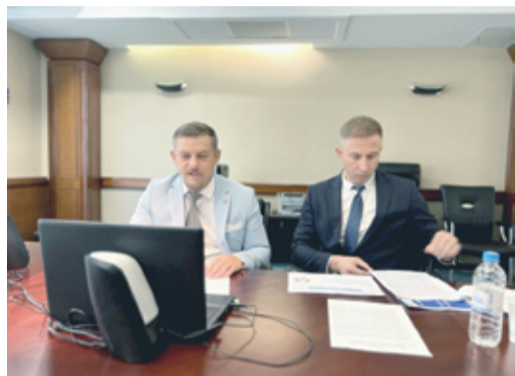
Конечно, эта деятельность отнимает много сил и времени, совмещать ее с основной работой на предприятии непросто. Практически все выходные Алаутдин проводит со своей командой молодых активистов, так как, к сожалению, проблемных вопросов и обращений граждан меньше не становится. В семье деятельность Алаутдина поддерживают – супруга тоже юрист по образованию, и справедливость и соблюдение законов у нее в приоритете. А сын говорит, что когда вырастет, обязательно станет таким, как папа – честным, отзывчивым и неравнодушным к проблемам других людей!

Мы от всей души желаем успехов Алаутдину Гарумову и его команде как на поприще общественной деятельности, так и в профессиональной сфере!

Наталья КУРБАНОВА

СЕМИНАР

О ПРЕИМУЩЕСТВАХ «ПРИВИЛЕГИИ»



В Москве 3 сентября в режиме видеоконференции состоялось совещание с ответственными за реализацию программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». В мероприятии приняли участие представители «Газпром профсоюза», Банка ГПБ (АО) и более 30 ответственных за реализацию программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» в профсоюзных организациях. От нашей профсоюзной организации в мероприятии приняла участие председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова.

«Газпром профсоюз» на встрече представлял заместитель Председателя Павел Фадеев, ответственный секретарь Семен Моднов, начальник отдела организационно-профсоюзной работы Дмитрий Лодыгин и заместитель начальника отдела коммуникаций и общественных проектов Дарья Тимошина. От Банка ГПБ (АО) в совещании приняли участие Управляющий директор газовой отрасли Алексей Лебединец и главный менеджер Департамента розничных продаж Валерия Веретина.

Участников совещания приветствовал Павел Фадеев, который рассказал о ходе реализации программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Он подчеркнул важность ее

развития для увеличения финансовых возможностей членов профсоюза, и отметил, что программа предоставляет ее участникам уникальные преимущества.

Представитель Банка ГПБ (АО) Алексей Лебединец проинформировал коллег о планируемых изменениях пакетного предложения для программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» со стороны Банка ГПБ (АО). Он отметил, что банк стремится поддерживать социальные инициативы и готов предложить участникам программы выгодные условия по банковским продуктам и услугам. Вступление в силу изменений пакетного предложения запланировано на четвертый квартал 2024 года. «Газпром профсоюз» обязательно доведет эту информацию до всех участников программы.

О проводимой работе по реализации программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» выступил Семен Моднов. Докладчик обратил внимание коллег на положительную работу ряда организаций в вопросе выпуска и выдачи карт, а также привлечения партнеров к участию в программе.

Своим опытом работы по реализации программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» на местах рассказали председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Владимир Клишин, Председатель ППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз – МСЧ» Светлана Гейн, правовой инспектор труда ОППО «Газпром трансгаз Саратов профсоюз» Сергей Талайков и специалист первой категории ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» Татьяна Смарыгина.

Участники совещания отметили значимость программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» и выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству и обмену опытом.

Анна БАРЫКИНА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

НА ВСТРЕЧУ ВСЕРОССИЙСКОМУ ПРОЕКТУ «ЧЕЛОВЕК ИДУЩИЙ»



«Газпром профсоюз» призывает работников предприятия присоединиться к такому замечательному и главное – здоровому проекту, – отметила председатель ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова – Эта программа нацелена на повышение физической двигательной активности людей разного возраста, что несомненно, крайне полезно. Для участия в проекте мы приглашаем членов профсоюза сформировать команды по 20–50 человек и сведения о них представить нам, для последующего информирования кураторов проекта в «Газпром профсоюзе».

Соревнования пройдут в два этапа: предварительный – в период с 26 сентября по 10 октября и основной – с 15 октября по 15 ноября 2024 года.

Условия участия в проекте достаточно простые – каждый участник подключится к мобильному приложению «Человек идущий», которое обеспечит подсчет шагов участника в реальном времени, а также сформирует рейтинги команд.

Всем известно, что ходьба является массовым, физиологичным и доступным видом физической активности. За шесть лет существования проект «Человек идущий» получил общественное признание. В 2020 и 2022 годах он вошел в сборник лучших практик «Активное долголетие», национального проекта «Демография». В 2020–2021 годах признан самым массовым спортивным проектом года в условиях ограничения социальных контактов и противодействия распространению новой коронавирусной инфекции.

Анна БАРЫКИНА

Руководство ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» приглашает работников предприятия принять участие в проекте «Человек идущий» (Homo ambulans), который реализуется Благотворительным фондом Лиги здоровья нации при поддержке Министерства спорта Российской Федерации в рамках Федерального проекта «Спорт – норма жизни». Инициатором присоединения к проекту корпоративных команд организаций Группы Газпром традиционно выступила Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз».

Основная идея проекта – повысить ежедневную физическую двигательную активность людей, увеличить количество тех, кто систематически занимается физической культурой и спортом.

– Ежегодно, начиная с 2019 года Межрегиональная профсоюзная организация

НАШ ДОСУГ

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ИЗБЕРБАШСКОГО ФИЛИАЛА



Выходной день, 14 сентября, накануне республиканского праздника Дня единства народов Дагестана две группы работников Избербашского линейного производственного управления магистральных газопроводов провели в путешествиях по туристическим местам Республики Дагестан. Выезды были организо-

ваны усилиями первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз – Избербашское ЛПУМГ».

Первая группа работников отправилась на экскурсию в Сулакский каньон и провела время в экстремальной прогулке по комплексу пещер Нохь, где прогулялись по лабиринтам, по-

любовались со смотровых площадок бирюзовой гладью Сулакского каньона и окружающей красотой, отведали кофе на террасе кафе, расположенного прямо в скале, побывали на увлекательной водной прогулке на катере.

– Мне очень понравилась экскурсионная поездка на Сулакский каньон, – поделилась впечатлениями одна из ее участниц Барият Абдурагимова. – Прежде всего хочется отметить, что очень насыщенной оказалась сама программа выезда. Столько всего мы успели посетить, услышали от экскурсовода много новой информации о нашей республике, поразились видами природы, вкусно пообедали и в целом весело и приятно провели выходной день. Самым ярким впечатлением для меня стала экстремальная водная прогулка по каньону. Это просто фантастика и реальный восторг: высоченные нависающие горы, парящие орлы, чистый воздух, изумрудно-малахитовая река, уникальные «плачущие скалы»...

Вторая группа работников Избербашского управления провела целый день в одном из красивейших мест республики – в Хунзахском районе. Экскурсионная программа включала в себя посещение живописного Хунзахского плато с видом на Цолотлинский каньон, Аранинскую крепость, водопады Тобот и Итлятляр, прогулки по плато Матлас и Каменной чаше.



– Поездки выходного дня – одна из традиций нашего сплоченного и дружного коллектива, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации филиала Рамазан Батирев. – Мы всегда рады совместным выездам, так как они, как правило, бывают полны множества ярких впечатлений и хорошего настроения. Я считаю, что неформальная обстановка, безусловно, сближает коллег и является эффективным способом укрепления дружественных связей. Уверен, что полученные в результате поездки эмоции зарядят коллег позитивом и бодростью на долгое время.

Анна БАРЫКИНА



КОМАНДА ПРЕДПРИЯТИЯ – СЕРЕБРЯНЫЙ ПРИЗЕР ТУРНИРА

Динамичная игра, напряженная борьба за мяч, зрелищные голы – вот так, совсем не по-любительски, выглядел товарищеский турнир по мини-футболу, состоявшийся 1 сентября на полях спортивной школы им. Маркарова в Махачкале. Спортивное состязание, в котором принимали участие специалисты газовой отрасли Республики Дагестан, было приурочено ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В этот день дух соперничества и спортивного братства наполнил воздух, пробуждая в каждом участнике жажду победы.

Турнир собрал команды из различных организаций: ООО «Газпром трансгаз Махачкала», группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз» в Дагестане, Министерства энергетики и тарифов РД и ОАО «ДАГГАЗ». Инициатором и организатором события выступил ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала».

На торжественном мероприятии присутствовали генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала» Ризван Мурадов, заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Махачкала» Валерий Дронов, исполнительный директор ООО «Газпром газораспределение Дагестан» Эльдархан Саидов, исполнительный директор ООО «Газпром газораспределение Махачкала» Рашид Джанакаев, заместители министра энергетики и тарифов РД Динис-

лам Иманмурзаев и Раджаб Набиев и первый заместитель директора «ДАГГАЗ» Абдулла Сунгуров.

– Турнир, несомненно, является прекрасной возможностью проявить себя для многих талантливых и увлеченных футболом сотрудников, – отметил генеральный директор «Газпром межрегионгаз Махачкала» Ризван Мурадов. – При всем при этом его задачами являются не только демонстрация физической подготовки и высокие спортивные результаты. Участие в игре – это прежде всего прекрасная возможность для представителей разных организаций познакомиться и пообщаться друг с другом, завести новых друзей. Надеюсь, что подобные совместные мероприятия будут проводиться на регулярной основе.

Заместитель генерального директора по производству «Газпром трансгаз Махачкала» Валерий Дронов, поприветствовав участников турнира, пожелал им удачи и дал теплое напутствие: «Уверен, что на поле мы увидим красивый футбол и укрепим наши дружественные связи, так как спорт всегда выступает объединяющим фактором! Желаю всем приятно провести время и получить заряд азарта и энергии для новых трудовых подвигов!».

В результате жеребьевки определились пары команд-участников, и турнир стартовал. Благодаря круговому формату одновременной игры все команды имели возможность сразиться на

поле друг с другом. Матчи проходили в два тайма по 15 минут, итого турнир длился почти три часа, все участники до самого конца сражались с полной самоотдачей и азартом.

Костяк команды ООО «Газпром трансгаз Махачкала» составили игроки команды «Газовик», участвующие в национальной футбольной лиге. Капитан команды – Эльдар Гереев из Управления технологического транспорта и специальной техники. Ввиду отсутствия основных вратарей эту позицию на поле занял начальник отдела подготовки и проведения закупок Джамалутдин Зайналов, который, по его собственным словам, играл в футбол с детства, но всерьез увлекся им лишь в университетские годы.

Команда Общества провела четыре матча, и первым нашим соперником стала команда «ДАГГАЗ». Игра началась в напряженной атмосфере. К счастью, наши футболисты уверенно одержали победу со счетом 4:1. Во второй встрече против коллектива Минэнерго команда Общества также блеснула результативностью, выиграв со счетом 2:0. Все шло отлично, и наши игроки не собирались останавливаться на достигнутом.

В последнем туре стартовала решающая игра, которая должна была определить итоги дня – началась борьба с командой «Межрегионгаз» за первое место.

Игроки команды «Газпром трансгаз Махачкала», понимая, что им будет противо-

стоять сильный соперник, решили сменить привычную оборонительную стратегию на более универсальную схему с агрессивным подходом, посчитав, что это поможет активнее играть в атаке. Однако, первый тайм оказался неудачным для нашей команды (2:0), и во втором тайме они решили вернуться к привычной оборонительной тактике. Это помогло нашим игрокам пропустить на один гол меньше, но, к сожалению, финальный свисток зафиксировал поражение со счетом 3:0. Несмотря на то, что наши футболисты смогли создать несколько красивых и опасных голевых моментов, удача отвернулась от них, и им так и не удалось распечатать ворота соперника.

Команда Общества показала великолепную игру, которая принесла ей почетное второе место. По итогам турнира команды победителей и призеров были награждены кубками и медалями. Следует отметить, что турниры такого формата, безусловно, важны не только своими трофеями. Это возможность для сотрудников разных организаций из одной сферы увидеться, пообщаться и сформировать новые связи.

Несмотря на результаты, игра была отмечена положительными моментами, и все участники остались довольны, выразив надежду на то, что турнир станет традицией.

Патимат САГИТОВА