



ЭКОЛОГИ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Итоги конкурса профмастерства
Стр. 3



УВЕРЕННО И ЯРКО – В ГИД!

В Обществе увеличивается количество подписчиков нового цифрового приложения
Стр. 4



УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД. СОЮЗ ПОКОЛЕНИЙ

Состоялось интеллектуальное состязание среди работников Общества
Стр. 5



МУКАИЛ МУКАИЛОВ — УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ, МУДРОСТЬ И ОПЫТ

Разговор по душам с профессионалом
Стр. 7

ВАЖНО

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С СЕМЬИ



Уважаемые читатели!

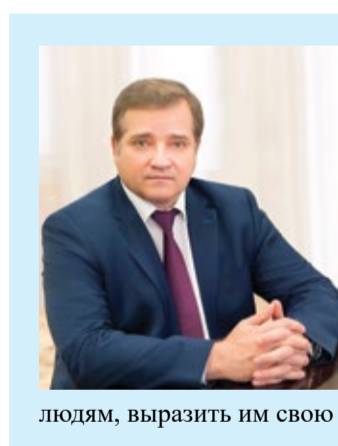
Редакция корпоративной газеты «Теплый дом» приветствует вас в новом 2024 году и начинает первый выпуск нашего издания с рассказа о приятном.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ГОД

Начиная с 2007 года каждый год президент России своим указом посвящает текущий год той или иной теме для привлечения к ней общественного внимания. В целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей Указом Президента России Владимира Путина 2024 год объявлен Годом семьи. Правительством страны 9 января утвержден федеральный план основных мероприятий по проведению Года семьи, в рамках которого планируются чествования родителей, отмеченных высокими званиями и государственными наградами, будут проведены масштабные конкурсы, тематические встречи, просветительские форумы и конференции по совершенствованию положения семей с детьми.

Отдельный блок будет посвящен проведению культурно-массовых, спортивных и общественных мероприятий. И, безусловно, главная задача всех планируемых проектов – поддержать и объединить семьи, сплотить их еще крепче.

Для Года семьи разработан официальный логотип – изображение сердца из двух половинок, символизирующих две судьбы, которые создают семью, когда люди принимают решение быть вместе, чтобы продолжить жизнь и передать ее другим поколениям. В дизайн-концепции использован образ двух соприкасающихся лебедей, очертания которых фор-



Александр Астанин – генеральный директор «ООО Газпром трансгаз Махачкала»:

Уверен, что объявление 2024 года Годом семьи станет важным и знаковым событием в жизни нашей страны. К разного рода мероприятиям, прославляющим семейные ценности, присоединятся все граждане России. На нашем предприятии также будут реализованы запланированные акции, проведены конкурсы и флешмобы, способствующие укреплению авторитета и развитию семьи как социального института. Призываю всех коллег присоединиться к нам и в Год семьи уделить особое внимание нашим родным и близким людям, выразить им свою любовь и признательность за теплоту и душевность.

мируют сердце. Они обозначают любовь и преданность, пронесенные сквозь годы. Цветовое решение логотипа откликается в душе многих ностальгическими цветами именных бирок розового и голубого цветов, которые надевают малышам в роддомах сразу после рождения.

НАБИРАЯ ОБОРОТЫ

Официальный старт и торжественная церемония открытия Года семьи прошли в рамках Всероссийского семейного форума «Родные – любимые». Мероприятие прошло с 19 по 23 января в рамках международной выставки-форума «Россия» и объединило династии, многодетные семьи, молодые и приемные семьи, семьи героев России и ветеранов СВО из каждого региона страны. Президент РФ Владимир Путин встретился с участниками и победителями всероссийских семейных конкурсов «Семья года» и «Это у нас семейное». Глава государства назвал многодетные семьи опорой России, так как именно в них воспитываются качества че-

ловека, на которых держится не только семья, но и страна. К таким качествам он отнес уважение к старшим, любовь и заботу о младших, трудолюбие и другие традиционные ценности.

Он также отметил, что подписал указ «О статусе многодетной семьи», благодаря которому семьи с тремя и более детьми смогут получать равную социальную помощь на всей территории России.

МОЯ СЕМЬЯ – МОЕ БОГАТСТВО

В нашей республике понятие семьи в некотором смысле священно, так как с нее начинается уважение и любовь к родителям, тухуму, родному селу, Дагестану и России. Основу традиционной семьи в Дагестане составляет супружеский союз и родственные связи, а самым важным и торжественным событием считается рождение ребенка. И конечно, большинство семей в Дагестане многодетные. Хочется отметить, что согласно статистике, в нашей республике самое большое в России чис-

ло семей, в которых воспитываются десять и более детей. Кроме того, именно Дагестан является лидером среди субъектов России по числу матерей-героинь. Ну и главное – в больших дагестанских семьях, как правило, царят взаимопонимание, дружба, взаимопомощь, любовь и уважение к старшим.

Безусловно, наша республика вместе со всей страной примет участие в организации и проведении различных мероприятий по случаю тематического Года семьи.

ПРОЧНЫЕ УЗЫ ЖИЗНИ

У каждого человека свои ассоциации со словом семья. Это и детский смех, и теплые объятия мамы, и ужины за большим столом, и совместные планы на лето, и общие мечты... Разные люди каждый по-своему рисуют в своем воображении семью, но есть у этого емкого слова такие определения, которые совпадают у многих из нас. Так, к примеру, большинство совершенно справедливо считает, что семья – это основа общества и самое яркое проявление человеческого единения, любви и заботы. Не секрет, что семейные отношения строятся на взаимопонимании, уважении и поддержке. Именно в семье мы чувствуем себя в безопасности, здесь не нужно ничего бояться, так как все друг другу верят и поддержат при любых обстоятельствах. С родными людьми можно запросто поделиться своими заветными мечтами и сокровенными желаниями. И, конечно, силой семьи является сплоченность и единство, которые помогают преодолеть все преграды на жизненном пути.

Безусловно, каждая семья уникальна, и имеет свои особенности и традиции. У кого-то из поколения в поколение принято заводить большие, многодетные семьи, у других семьи состоят всего из трех человек. Но, вне зависимости от численности, все семьи испытывают одинаковые эмоции – переживают радости и трудности вместе. Именно в семье дети получают первые жизненные уроки и начинают осознавать такие ценности как тепло и любовь родных людей. Семья помогает детям расти и развиваться, становится лучше и счастливее, дает ощущение принадлежности, создает чувство уверенности в будущем.

Семья формирует взгляды – отношения внутри семьи становятся примером для наших будущих отношений в обществе. От того, как мы общаемся с родными, зависит многое в нашей жизни.

Семья это тепло, которое согревает нас в холодные дни, и радость, которая делает нашу жизнь яркой и насыщенной. Поэтому нужно беречь свою семью, ведь для нас это самая большая драгоценность!

Анна БАРЫКИНА

Изображение: Freepik.com

«ГАЗПРОМ» И МИНТРУД РОССИИ СОГЛАСОВАЛИ ПЛАН СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА 2024–2025 ГОДЫ



Виталий Маркелов (слева)

В Санкт-Петербурге под руководством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова и Министра труда и социальной защиты РФ Антона Котьякова 26 января 2024 года состоялось выездное совещание.

Участники встречи обсудили итоги реализации в 2022–2023 годах Соглашения о сотрудничестве. Отмечено, что «Газпром» и Минтруд России тесно взаимодействовали по широкому кругу вопросов – в частности, в сферах обеспечения высокого уровня культуры производственной безопасности, защиты трудовых прав работников на объектах «Газпрома», развития компетенций в области охраны труда.



Антон Котьяков (справа)

Регулярный обмен информацией был организован в рамках совместных семинаров и круглых столов. Среди обсуждаемых тем – опыт взаимодействия с подрядными организациями, управление рисками, лучшие практики в области производственной безопасности, вопросы цифровизации и дальнейшее совершенствование российского законодательства.

«Газпром» активно участвует в ежегодной Всероссийской неделе охраны труда, которую организует Минтруд России. С 2021 года стороны проводят совместные сессии по вопросам производственной безопасности.

Компания также участвует в разработке проектов нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

Стороны будут продолжать конструктивное взаимодействие. В рамках совещания был согласован план совместных мероприятий на 2024–2025 годы.

В рамках рабочей встречи представители Минтруда России посетили Центр управления проектами ООО «Газпром инвест». Здесь была продемонстрирована корпоративная система мониторинга безопасного производства строительных работ на объектах «Газпрома». Использование цифровых решений позволяет непрерывно следить за соблюдением требований производственной безопасности, своевременно проводить корректирующие мероприятия.

Управление информации ПАО «Газпром»

В РАМКАХ ДОГАЗИФИКАЦИИ ГАЗОВЫЕ СЕТИ ПРОЛОЖЕНЫ К БОЛЕЕ ЧЕМ 886 ТЫСЯЧАМ ДОВОЛАДЕНИЙ ЖИТЕЛЕЙ РОССИИ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе выполнения задач по догазификации в субъектах Российской Федерации в 2024 году – бесплатно для

ВО ГЛАВЕ ВСЕГО – БЕЗОПАСНОСТЬ!



Деятельность ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в области производственной безопасности проводится в соответствии с Политикой ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, утвержденной приказом ПАО «Газпром» № 416 от 17.09.2019 (далее – Политика).

Намеченные в Политике цели направлены на создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, обеспечение пожарной безопасности, снижение рисков дорожно-транспортных происшествий и обеспечения безопасности дорожного движения. Все они достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, пожаров и загораний, дорожно-транспортных происшествий на основе идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области производственной безопасности, повышения компетентности работников и вовлечения их в систему управления производственной безопасностью.

В Обществе внедрена, функционирует и совершенствуется Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ), которая является одним из элементов общей системы управления в ПАО «Газпром» (далее – Компания), устанавливает единые требования к организации безопасности труда и регламентирует:

- единый для всех дочерних обществ Компании, независимо от форм собственности, порядок управления производственной безопасностью в соответствии с действующим законодательством, достижениями науки и техники и отраслевыми особенностями;
- создание здоровых и безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Функционирование ЕСУПБ соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, о чем свидетельствует полученный Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 45001:2018 от 11.12.2023 № 23.1511.026–11 по результатам проведенного аудита системы менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда ПАО «Газпром».

Во исполнение обязательств Политики все работники Общества вовлекаются в систему управления охраной труда. В рамках Всемирного дня охраны труда при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» для работников проводятся различные мероприятия, в том числе дни производственной безопасности, интеллектуальные игры на тему охраны труда «Узнай за 60 секунд» и т.д.

РАБОТА УЛУЧШАЕТСЯ

За последние три года работа по соблюдению требований ЕСУПБ значительно улучшена, о чем свидетельствуют результаты внутренних аудитов ЕСУПБ комиссией ПАО «Газпром», проведенные в 2019–2022 годах.

По результатам проведенного в 2022 году аудита Единой системы управления производственной безопасностью комиссией ПАО «Газпром» дано заключение о том, что:

- деятельность ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в области производственной безопасности соответствует требованиям СТО Газпром 18000.1-001;
- ЕСУПБ в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» внедрена, поддерживается и совершенствуется.

СИСТЕМА СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

В настоящее время во исполнение Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» в нашем Обществе внедряется проект по созданию Информационно-управляющей системы производственной безопасности (ИУС ПБ), которая позволит автоматизировать такие процессы, как управление средствами индивидуальной защиты и специальная оценка условий труда.

В 2023 году специальная оценка условий труда проведена на 222 рабочих местах. По состоянию на конец 2023 года специальной оценкой условий труда охвачено 100% рабочих мест.

В Обществе определены классы рабочих мест: с допустимыми условиями труда (2 класс) – 1578 мест, с вредными условиями труда (классы 3.1, 3.2 и 3.3) – 136 рабочих мест. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, предоставляются льготы и компенсации согласно действующему законодательству РФ. Места с опасными условиями труда на предприятии отсутствуют.

Во исполнение требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на конец 2023 года оформлены Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам СОУТ на 1403 рабочих местах.

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В соответствии нормами бесплатной выдачи работникам ООО «Газпром трансгаз Махачкала» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, разработанными с учетом мнения Объединенной первичной профсоюзной организации предприятия и в соответствии с СТО Газпром трансгаз Махачкала 6.1–2021 «Управление средствами индивидуальной защиты», на предприятии организовано приобретение, хранение и выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Обеспеченность работников Общества средствами индивидуальной защиты составляет 100 %.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

По итогам 2023 года достигнуты ожидаемые результаты по выполнению плана работ в области промышленной безопасности. В Обществе не допущено аварий, инцидентов и пожаров на опасных производственных объектах.

В соответствии с законодательством в области промышленной безопасности, опасные производственные объекты, в зависимости от уровня потенциальной опасности аварий на них для жизненно важных интересов личности и общества, подразделяются на 4 класса опасности. На сегодняшний день Общество эксплуатирует 15 опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре. Пять из которых – 1 класса опасности (чрезвычайно высокий) – участки газопроводов и газораспределительные станции в зоне ответственности 5 линейных производственных управлений магистральных газопроводов; восемь – 3 класса опасности (средний) – сети газопотребления; два – 4 класса опасности (низкий) – площадка получения кислорода и передвижная автомобильная газонаполнительная компрессорная станция.

На опасные производственные объекты 1 класса опасности разработана декларация промышленной безопасности, в которой выполнена всесторонняя оценка риска аварий и связанных с ней угроз, анализ достаточности принятых мер по предупреждению аварий и разработка мероприятий, направленных на снижение масштаба последствий аварий, а также размера ущерба, нанесенного в случае аварии на опасном производственном объекте.

Обществом обеспечивается выполнение обязательных требований при эксплуатации объекта повышенной опасности, в том числе при обслуживании, текущем ремонте, диагностике, испытаниях, освидетельствовании сооружений, технических устройств, средств и оборудования, применяемых на объекте повышенной опасности.

В соответствии с законодательством в области промышленной безопасности разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

ДЛЯ НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТЫ

С целью обеспечения готовности к выполнению мероприятий по предупреждению возможных аварий, а в случае их возникновения – к их локализации и ликвидации, в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» созданы и действуют рабочие органы:

- координационный орган – Комиссия по чрезвычайным ситуациям и ОПБ;
- орган повседневного управления – Производственно-диспетчерская служба;
- постоянно действующий орган управления – Специальный отдел;
- силы и средства ликвидации аварий – Управление аварийно-восстановительных работ, аварийные бригады в каждом из пяти ЛПУМГ;

Органы управления, силы и средства обеспечены средствами связи и оповещения.

Для поддержания в готовности сил и средств к ликвидации аварий организовано обучение и подготовка персонала, эксплуатирующего опасные производственные объекты. Эти мероприятия включают проведение противоаварийных, противопожарных тренировок, комплексных учебно-тренировочных занятий, а также подготовку и аттестацию руководящего состава Общества, технического персонала, эксплуатирующего опасные производственные объекты.

Анна БАРЫКИНА

ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ – ВОВЛЕЧЕННОСТЬ КАЖДОГО



Безопасность имеет первый приоритет – приоритет бизнеса не может быть выше приоритетов безопасности.

Культура производственной безопасности в ПАО «Газпром» – это квалификационная и психологическая подготовленность всех работников Группы «Газпром», при которой обеспечение производственной безопасности является приоритетной целью, приводящей к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

Высокая культура безопасности – это, прежде всего, забота о людях и формирование здорового коллектива, который уверен, что руководство заботится о нем, начиная с условий проживания (где это необходимо) и заканчивая безопасными условиями труда.

Культура безопасности производства очень тесно связана с таким понятием, как «комплексная безопасность на производстве», основными составляющими которой являются:

- безопасные условия труда;
- естественное безопасное поведение работников;

- ответственное лидерство руководителя.

Понятие культуры безопасности труда можно выразить, по сути, китайской поговоркой: «Скажи мне – и я забуду. Покажи мне – и я запомню. Вовлеки меня – и я пойму!»

Поэтому процесс внедрения культуры безопасности преследует три цели:

- обеспечение здоровой, системной работы сотрудников;
- обеспечение непрерывности производственных процессов;
- организация непрерывных информационных потоков.

На нашем предприятии внедрено положение о системе мотивации персонала Общества в области производственной безопасности. Положением предусмотрены как материальные (премия, доплата), так и нематериальные меры стимулирования (путевки на отдых, билеты на культурные и спортивные мероприятия, корпоративные и отраслевые награды).

Проводится поведенческий аудит безопасности, направленный на:

- предотвращение производственного травматизма, аварий, инцидентов, пожаров и профессиональных заболеваний;

- формирование объективной информации о состоянии объектов в области производственной безопасности;

- повышение информированности персонала в области производственной безопасности;

- повышение уровня культуры производственной безопасности.

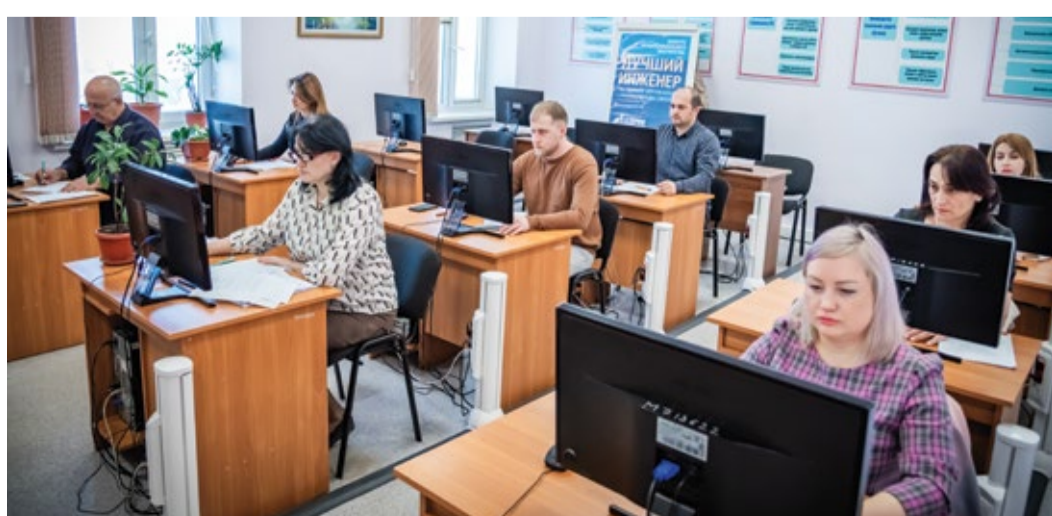
Индивидуальный подход работодателей к идентификации присущих именно его предприятию опасностей, а также участие в этом процессе самих работников, их информированность о существующих на их рабочих местах рисках также являются важнейшими инструментами повышения безопасности работы предприятий, так как лучше самого работника его рабочее место не знает никто.

Таким образом, вовлеченность и инициатива в области культуры безопасности труда со стороны не только работодателя, но и работника – это залог эффективной, прогрессивной позиции предприятия.

Шамиль ГАДЖИМАГОМЕДОВ,
инженер по ОТ и ПБ
Дербентского ЛПУМГ

КОНКУРС

ЭКОЛОГИ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



В конце декабря в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Махачкала» состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший инженер по охране окружающей среды (эколог) – 2023»

В мероприятии приняли участие инженеры по охране окружающей среды (экологи) филиалов и специалисты группы по разработке природоохранной документации ИТЦ.

В ходе конкурса оценивались компетентность и профессионализм инженеров и специалистов по результатам выполненных ими заданий.

Пятьдесят тестовых вопросов касались обеспечения экологической безопасности в организации, подготовки и проверки знаний лиц, допущенных к обращению с отходами I–IV класса опасности, а также системы экологического менеджмента на соответствие ISO 14001:2015.

Участники конкурса показали хороший уровень профессиональных знаний. Наибольшее количество баллов – девяносто – набрала Зарема Курбанова (УМТСК), заняв 1 место. На втором месте – представитель Дербентского ЛПУМГ Гасангусейн Омаров. Третье место досталось Сайбуле Дадаеву из Кизилортского ЛПУМГ.

Мы поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов и профессионального роста!

Надежда ИБРАГИМОВА

стр. 2 <<<

потребителей подведению сетевого газа к границам частных домовладений и котельным медицинским и образовательным учреждениям.

Эта работа ведется в соответствии с поручениями Президента России Владимира Путина с 2021 года и уже принесла значимые результаты. Для более чем 1 млн 155 тыс. домовладений обеспечена техническая возможность догазификации. На сегодняшний день в рамках исполнения договоров сетевой газ подведен к более чем 886 тыс. домовладений. Как и прежде, основная доля работ (75%) выполнена силами газораспределительных организаций (ГРО) Группы «Газпром».

С медицинскими и образовательными учреждениями заключено 465 договоров – половина из них (233 договора) исполнена.

Согласно поручению Президента России догазификация проводится бессрочно. Вся необходимая информация о возможности подключения к газу размещена на портале Единого оператора газификации (ЕОГ) (<https://connectgas.ru/>) и сайте Госуслуг. Кроме того, ее можно получить в клиентских центрах Группы «Газпром межрегионгаз», контактном центре ЕОГ (8-800-101-00-04), а также в рамках общих собраний домовладельцев и подомовых обходов, проводимых представителями муниципалитетов и ГРО.

Субъекты РФ предоставляют льготным категориям граждан субсидии для прокладки газовых сетей внутри границ земельных участков и установки внутридомового газового оборудования.

Управление информации
ПАО «Газпром»

В 2023 ГОДУ «ГАЗПРОМ» ОБЕСПЕЧИЛ ПРИРОСТ ЗАПАСОВ ГАЗА НАД ОБЪЕМАМИ ДОБЫЧИ

Коэффициент восполнения запасов девятнадцатый год подряд выше единицы.

Наибольший прирост запасов обеспечен в Ямальском центре газодобычи.

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о состоянии работы по обеспечению ресурсной базы, геологическому изучению недр и геологоразведке.

Отмечено, что «Газпром» ежегодно проводит масштабный комплекс геологоразведочных работ. Они компенсируют объемы добытого природного газа и обеспечивают планомерное развитие ресурсной базы. Потребителям «Газпрома» это дает уверенность в надежном доступе к энергоресурсам на долгосрочную перспективу.

В 2023 году благодаря геологоразведке компания, как и прежде, достигла одного из ключевых стратегических целевых показателей по газовому бизнесу – обеспечила прирост запасов газа над объемами добычи. Таким образом, коэффициент восполнения запасов уже 19 лет подряд превышает единицу.

Наибольший прирост запасов получен в Ямальском центре газодобычи – на суше полуострова Ямал и приямальском шельфе Карского моря, в частности на Мальгинском месторождении и месторождении «75 лет Победы».

Хорошие результаты дала работа по развитию ресурсной базы Якутского центра газодобычи. На Тас-Юряхском месторождении получен прирост запасов газа, на Верхневилючанском – открыты четыре новых залежи. Кроме того, в 2023 году «Газпром» стал победителем в аукционах на право пользования недрами трех участков в Якутии – Горного, Сунтарского-1 и Синского.

«Газпром» продолжает повышать эффективность геологоразведки. Для этого последовательно внедряются передовые российские технологии.

Вопрос о состоянии работы по обеспечению ресурсной базы, геологическому изучению недр и геологоразведке будет внесен на рассмотрение Совета директоров компании.

Управление информации
ПАО «Газпром»

УВЕРЕННО И ЯРКО – В ГИД!



Автор фото – Умужат Казиева,
бухгалтер Кизилюртовского ЛПУМГ

В рамках подключения работников Общества к новому цифровому приложению ГИД в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» идет активная работа – в филиалах проходят встречи с коллективами, на которых сотрудники Службы по связям с общественностью и СМИ Общества разъясняют все достоинства и плюсы нового мобильного продукта, а также возможности использования его продуктов и сервисов.

В настоящее время в мобильном приложении ГИД создана и функционирует специальная выделенная панель отчетов и показателей для руководителей. Панель отчетов и показателей содержит подробную инфор-

мацию о статусе подключения компании к мобильному приложению ГИД в разрезе структурных подразделений. Таким образом создана филиальная структура каждого дочернего общества, которая позволяет получать детализированную статистику по подключению сотрудников и использованию мобильного приложения ГИД в каждом из подразделений.

На встречах, проходящих в коллективах филиалов Общества, работники активно интересуются возможностями нового приложения, задают вопросы и тут же получают информацию от сотрудников Службы по связям с общественностью и СМИ Общества.

В мобильном приложении ГИД каждый может найти занятие по интересам – кому-то оно поможет стать успешным блогером, кому-то – больше общаться с коллегами во всех уголках России, кому-то – заявить о своих хобби и интересах и рассказать об этом на большой аудитории. Словом, здесь каждый найдет дело по душе и проведет время с пользой – ГИД предлагает пройти тесты, принять участие в конкурсах, стать звездой и набрать баллы, которые можно потом обменять на крутые призы. Дерзайте, активные и смелые, и у вас все получится!

Сабира ИСРАПИЛОВА

ОБЗОР

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



АВАРИЙНОЕ ЖИЛЬЕ

С 1 января 2024 года вступает в силу постановление правительства, согласно которому меняется механизм финансирования расселения из аварийного жилья, проводимого российскими субъектами.

Жителей аварийного жилья будут расселять в рамках программы комплексного развития территорий жилой застройки. Это позволит ускорить расселение граждан из ветхого жилья, признанного таковым до 1 января 2017 года, параллельно с расселением домов, признанных аварийными после 2017 года. 10% субсидии, предоставляемой Фонду развития территорий, будет направлено в субъекты России для реализации мероприятий по переселению граждан из аварийного жилья, признанного таковым до 1 января 2017 года. Остальные 90% средств будут распределены между субъектами, завершившими мероприятия по переселению граждан. Для получения финансирования регионы должны будут направить в Фонд развития территорий заявку на предоставление финансовой поддержки за счет средств фонда. Изменения призваны увеличить темпы реализации проекта по расселению непригодных для жизни домов и дать возможность людям улучшить жилищные условия.

вом использовании земельных участков. Применение повышенной ставки начинается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем совершения правонарушения, а не со дня совершения правонарушения. Также устанавливается порядок применения повышающего коэффициента к земельным участкам, разрешенное использование которых (индивидуальное жилищное строительство) установлено после государственной регистрации прав на такие участки.

Исчисление суммы налога в отношении таких земельных участков производится с учетом коэффициента 2 начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем внесения в ЕГРН сведений об указанном разрешенном использовании.

Изменения также коснутся организаций – собственников земельных участков. Несмотря на то что массовая кадастровая оценка земельных участков была проведена еще в 2022 году, в 2023-м для уплаты земельного налога для этой категории налогоплательщиков действовал льготный период. Уже в следующем году действие льгот прекращается, организации при исчислении и уплате земельного налога за 2024 год должны будут руководствоваться общими правилами и самостоятельно использовать в качестве налоговой базы кадастровую стоимость земельных участков.



МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

С 1 января 2024 года вступает в силу закон, согласно которому материнский капитал, который граждане чаще всего тратят на улучшение жилищных условий, будет выплачиваться только на детей, получивших гражданство России по рождению. Кроме того, с нового года вступит в действие закон, согласно которому граждане смогут получать материнский капитал для реконструкции домов блокированной застройки – таунхаусов и дуплексов. Речь идет о случаях, когда площадь таунхауса можно увеличить за счет разрешенных методов реконструкции, тем самым улучшив жилищные условия. После индексации на 7,5% 1 февраля 2024 года сумма материнского капитала при рождении первенца составит 631 тыс. руб., а при рождении второго ребенка – 833,8 тыс. руб. В 2023 году выдавали сертификат на 586,9 тыс. руб. за первого ребенка и 775,6 тыс. руб. – за второго.



МАКСИМАЛЬНЫЙ ПРИЗЫВНОЙ ВОЗРАСТ УВЕЛИЧИТСЯ ДО 30 ЛЕТ

С 1 января вступает в силу закон о повышении верхней границы призывного возраста. Теперь в армию будут призывать с 18 до 30 лет, а не с 18 до 27 лет, как это было ранее. Переход на новые правила будет одномоментным, без поэтапного увеличения призывного возраста.

Военнообязанные россияне, которые уже достигли 27-летнего возраста до вступления закона в силу, подлежать призыву не будут – они автоматически зачисляются в запас. Новые правила коснутся только тех, кому 27 лет исполнится в 2024 году.



МИЛЛИОНАМ РОССИЯН ПОВЫСЯТ ПЕНСИЮ

С начала 2024 года пенсии проиндексируют на 7,5 процента. В результате размер фиксированной выплаты к страховой пенсии увеличится до 8134,88 рубля, а средний размер страховой пенсии по старости, как отмечал глава Минтруда Антон Котяков, вырастет на 1628 рублей и составит 23 405 рублей.

По словам спикера Госдумы Вячеслава Володина, это решение коснется 32 миллионов россиян. На их пенсии дополнительно выделят из бюджета порядка 234 миллиардов рублей, уточнял он.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ПРОИНДЕКСИРУЮТ НА 7,5 ПРОЦЕНТА

Согласно проекту бюджета на 2024 год, прожиточный минимум на душу населения увели-



чится до 15 453 рублей. Для трудоспособного населения показатель достигнет 16 844 рублей, для пенсионеров – 13 290 рублей, для детей – 14 989 рублей. Этот показатель проиндексируют на прогнозный уровень инфляции по итогам 2023 года – 7,5 процента. В целом по стране этот показатель вырастет на 1078 рублей.

Выплата пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет будет сохранена при досрочном выходе на работу



ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ГОДА

Президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому пособие по уходу за ребенком до 1,5 года сохраняется, даже если родитель выходит на работу из декрета досрочно.

Раньше пособие выплачивали только тем, кто находится в отпуске по уходу за ребенком. Декрет может длиться, пока ребенку не исполнится 3 года, а пособие назначается до 1,5 года. При этом право на выплаты сохранялось, если родитель в декретном отпуске работает на дому или неполный день.

Теперь право на ежемесячное пособие остается, даже если родитель решил выйти на работу досрочно – до исполнения ребенку 1,5 года. Мера также распространяется на матерей, уволенных во время беременности и декрета из-за ликвидации компании.

Анна БАРЫКИНА
по материалам интернет-изданий
Изображение: Freepik.com



ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ

Вступают в силу изменения по уплате земельного налога. Установлены особенности применения повышающих коэффициентов: с 1 января 2024 года изменена дата начала уплаты земельного налога по повышенной ставке при нецеле-

УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД. СОЮЗ ПОКОЛЕНИЙ



Победитель викторины команда «220 Вольт»

На территории ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в конференц-зале «Асиль» 26 декабря состоялась интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд. Союз поколений», организованная совместно ОППО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» и Советом молодых ученых и специалистов предприятия. В интеллектуальном баттле приняли участие 16 команд, состоявших из представителей всех филиалов Общества.

Приветствуя команды, заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова подчеркнула, что основное направление молодежной политики ООО «Газпром трансгаз Махачкала» заключается в формировании у молодых людей активной жизненной позиции, готовности к участию в общественно-политической и культурной жизни предприятия, республики, страны. Данная викторина дает молодым эрудитам уникальные возможности расширить кругозор, познакомиться поближе с новыми коллегами, встретиться с победителями прошлых игр и просто хорошо провести время с коллегами в дружеской обстановке. Лариса Умалатова пожелала собравшимся удачи и хорошего настроения.

После торжественного открытия мероприятие продолжилось занимательным тренингом по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему, который провел преподаватель по охране труда и промышленной безопасности Учебно-производственного центра

предприятия Магомед Халидов. Он рассказал командам об основных правилах сердечно-легочной реанимации, перечислил все обстоятельства, при которых необходимо оказывать первую помощь пострадавшему. Свою лекцию Магомед Халидов сопровождал демонстрацией навыков на робот-тренажере «Олег». В формате «вопрос-ответ» преподаватель провел тестирование на знание правил производственной безопасности, каждая команда приняла участие в проведении сердечно-легочной реанимации тренажера. Все участники мероприятия показали достаточный уровень знаний и умений в области оказания первой помощи пострадавшему.

Затем наступило время игры, закипели нешуточные страсти! Игра проходила в три раунда, в каждом из которых командам было задано по 10 вопросов из различных областей знаний. Вели интеллектуальную битву психолог Отдела кадров, социального развития и трудовых отношений Общества (ОК,ТОиСР) Саида Юнусова и инженер по охране труда и промышленной безопасности Управления эксплуатации зданий и сооружений Элина Нургаджиева. За 60 секунд команды должны были не просто дать ответ на заданный вопрос, но и вовремя успеть сдать его членам организационного комитета, подсчитывающим баллы. В состав оргкомитета вошли заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Лариса Умалатова, председатель ОППО «Газпром трансгаз

Махачкала профсоюз» Руманият Насрутдинова, начальник Планово-экономического отдела Патимат Гаджиева, начальник ОК,ТОиСР Жубайрият Ильясова и заместитель начальника отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Абдула Абдулаев.

Первые вопросы были разминочными и могли показаться игрокам слишком легкими, и вот тут важно было не расслабляться, сконцентрировать все имеющиеся знания, призвать на помощь логику и быть готовыми к более сложным задачкам, которые впоследствии поставили в тупик начитанных эрудитов.

В перерыве за чашечкой горячего кофе участники интеллектуального состязания вели не менее горячие споры о правильности формулировок данных командами ответов, обсуждали наметившиеся результаты и делились впечатлениями об общем ходе игры. В зале царил азарт и волнение. Выбывшие из борьбы команды поддерживали тех, у кого еще остались шансы проявить свои способности.

В лидеры выбились 4 команды, чьи судьбы в дополнительном раунде решали капитаны. Борьба шла практически на равных, игроки демонстрировали эрудицию и умение самостоятельно, без помощи команды, находить верные ответы на вопросы. Первым закрепил свое лидерство капитан команды представителей служб Администрации «220 Вольт» Ибрагим Мачишев. Теперь исход игры решала

скорость, которую проявил капитан команды Управления материально-технического снабжения и комплектации Общества «Фортуна» Владимир Лозовский – опытный интеллектуал, чьи знания и невозмутимость привели его команду к победе в игре прошлого года. Таким образом, в споре команд, набравших одинаковое количество баллов, определяющим фактором стала быстрота реакции капитана.

По итогам игры четвертое место заняла команда Управления аварийно-восстановительных работ, давшая 23 правильных ответа из 30 возможных. Третье место завоевала команда из Махачкалинского линейного производственного управления магистральных газопроводов «Порт-Петровск», на втором месте уверенно расположилась команда «Фортуна», верно ответившая на 24 вопроса. И неоспоримым победителем викторины стала команда «220 Вольт». Перечислим имена победителей: ведущий экономист Финансового отдела Эйлина Адилова, заместитель начальника Финансового отдела Заира Исаева, ведущий бухгалтер группы учета имущества Исмаил Шанавазов, ведущий экономист Отдела управления имуществом Ирисбат Шахманаева и капитан команды – начальник Производственно-диспетчерской службы Ибрагим Мачишев.

Мы искренне поздравляем победителей и желаем им удачи во всех делах!

Наталья КУРБАНОВА

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

В связи с ростом уровня заболеваемости населения острыми респираторными вирусными инфекциями и гриппом в целом по стране, на объектах Группы «Газпром» и в частности в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» продолжают проводиться профилактические мероприятия по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и внебольничной пневмонии.

Разберем подробно, в чем разница между этими заболеваниями.

Отличительная особенность коронавирусной инфекции COVID-19 – стремительно развивающееся воспаление легких, которое сначала может протекать вообще бессимптомно. Если для бактериальной пневмонии необходимо время, то здесь может пройти всего несколько часов – и уже наблюдается дыхательная недостаточность.

Типичная пневмония характеризуется лихорадкой, кашлем, гнойной мокротой, и ее вызывает все-таки бактерия, а не вирус. При ней вовлекаются определенные структуры легких, в первую очередь это происходит на уровне альвеол. При ковидной пневмонии поражаются немного другие структуры – нарушается микроциркуляция.

При коронавирусе антибиотики не нужны, так как они не действуют на вирус и снижают защитную силу организма. Назначить антибиотики больному коронавирусом могут только в одном случае – когда дополнительно к COVID-19 у него развивается настоящая пневмония.

Внебольничная пневмония – это острое заболевание, возникшее вне стационара или диагностированное в первые 2 суток от момента госпитализации. Острой пневмонией (воспалением легких) называют инфекционное заболевание, при котором в воспалительный процесс вовлекаются легкие. В тяжелых случаях пневмония может привести к летальному исходу. Обычно внебольничные пневмонии развиваются в период подъема заболеваемости ОРВИ и гриппом, но заболеваемость может регистрироваться в любое время года, даже летом.

Некоторые возбудители имеют свои особенности в плане источников заражения или



Изображение: Freepik.com

течения заболевания. Заболевания легких, которые ими вызываются, называют пневмониями с атипичным возбудителем (не стоит путать с «атипичной пневмонией»). Эти возбудители – хламидия, микоплазма, легионелла.

Источником инфекции является больной человек с признаками инфекции дыхательных путей, а также люди с бессимптомным течением инфекции, без клинических симптомов заболевания.

Основной путь передачи – воздушно-капельный (при чихании, кашле, разговоре, дыхании).

В типичных случаях острая пневмония проявляется следующими симптомами: повышение температуры тела, озноб, кашель, который сначала может быть сухим, а потом стать влажным с отделением мокроты, одышка, ощущение затруднения при дыхании, боли в грудной клетке. Также больного могут беспокоить общие симптомы, особенно при тяжелых случаях: резкая слабость, отсутствие аппетита.

К сожалению, из-за особенностей самих микроорганизмов, а также и по причине безграмотного и неправильного бесконтрольного применения антибиотиков, например, при острых вирусных респираторных заболевани-

ях (ОРВИ или ОРЗ), многие бактерии приобретают устойчивость к ряду антибиотиков. Лечение должен назначать только врач!

При пневмонии, вызванной «атипичным возбудителем» может отсутствовать лихорадка, общее состояние может быть нетяжелым, но проявления легочной недостаточности – одышка, усиление сердцебиения, слабость, снижение аппетита должны насторожить заболевшего.

Основные рекомендации по профилактике пневмонии

Здесь очень важную роль играет предупреждение респираторных вирусных инфекций:

1. Соблюдайте гигиену рук. Мойте руки водой с мылом как можно чаще, особенно после кашля или чихания. Также эффективными являются средства для обработки рук на основе спирта.

2. Прикрывайте рот и нос бумажной салфеткой во время кашля или чихания, а не руками.

3. Необходимо вести здоровый образ жизни: заниматься физкультурой и спортом, совершать частые прогулки на свежем воздухе. Очень важно не курить в помещении, где могут находиться люди: пассивное курение пагубно сказывается на функции бронхов и иммунитете.

4. Необходимо здоровое полноценное питание с достаточным содержанием белков, микроэлементов и витаминов (ежедневно в рационе должны быть свежие овощи, фрукты, мясо, рыба, молоко и молочные продукты).

5. До наступления холодов и подъема заболеваемости респираторными инфекциями следует сделать прививку против гриппа, поскольку пневмония часто является осложнением гриппа. Несмотря на то, что привитые люди тоже могут болеть пневмонией, заболевание у них протекает легче, чем у не привитых.

6. В холодное время года нужно одеваться по погоде, избегать переохлаждений, а в летнее – сквозняков.

7. Следует соблюдать режимы проветривания и влажной уборки в помещениях.

8. Как можно чаще мыть руки и промывать носовые ходы солевыми растворами (аквалор, аквамарис, квикс и др.)

9. В период подъема заболеваемости гриппом рекомендуется избегать контакта с больными людьми, использовать маску для защиты органов дыхания, воздержаться от посещения мест с большим скоплением людей.

10. Возможен прием иммуномодулирующих препаратов, которые можно применять только по назначению врача.

11. Важно помнить, что, если вы хотите оградить себя и детей от болезни, следите за своим здоровьем, ведь зачастую родители являются источником инфекции для ребенка, особенно при тех заболеваниях, которые передаются при тесном контакте (микоплазменная инфекция, стафилококк, многие вирусные инфекции).

12. Если у вас дома или в учреждении, где вы пребываете длительное время, есть кондиционер, следите за его чистотой.

Необходимо помнить: если заболели вы или ваш ребенок, вам необходимо не вести ребенка в сад, школу, а обратиться к врачу. При тяжелом состоянии необходимо вызвать врача на дом, и ни в коем случае не заниматься самолечением!

**Здоровья вам и вашим близким!
По материалам интернет-изданий**

УЛЫБАЙТЕСЬ ПОЧАЩЕ, ЭТО К СЧАСТЬЮ КЛЮЧИ!

С приходом холодных осенних и зимних месяцев у многих людей ухудшается настроение, снижается работоспособность, возникают повышенная утомляемость и апатия.

По статистике Всероссийского центра изучения общественного мнения, сезонная хандра затрагивает около 42% взрослого населения России.

Сезонный тип депрессии связан со сменой времен года, а также с наступлением более темных и холодных месяцев, и характеризуется грустью, усталостью, низким уровнем энергии, проблемами со сном и трудностями с концентрацией внимания.

Это состояние обычно проходит самостоятельно в течение нескольких месяцев, но может серьезно повлиять на самочувствие человека.

СИМПТОМЫ СЕЗОННОЙ ДЕПРЕССИИ ВОЗНИКАЮТ ЦИКЛИЧЕСКИ И ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

- усталость и повышенную утомляемость;
- раздражительность;
- грусть и тоску;
- чувство безнадежности, вины или беспомощности;
- потерю интереса к общественной деятельности;
- социальную изоляцию;
- повышенную сонливость, увеличение длительности сна;

- повышение аппетита и тягу к углеводам;
- увеличение веса;
- межличностные трудности;
- снижение концентрации внимания;
- мысли о самоубийстве.

ОСНОВНЫМИ ПРИЧИНАМИ СЕЗОННОЙ ДЕПРЕССИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

– Нарушения циркадного ритма. Наш циркадный ритм – внутренние часы, которые регулируют выброс гормонов, отвечающих за режим сна и бодрствования. Утренний солнечный свет сигнализирует организму человека о необходимости снижения выработки гормона сна. Если солнечного света недостаточно (что характерно для осенних и зимних месяцев), цикл сна и бодрствования нарушается. Люди с сезонной депрессией вырабатывают слишком много мелатонина, что вызывает у них сонливость, упадок сил и плохое настроение.

– Проблемы со сном. Сон – это время, когда клетки всего организма восстанавливаются. Без нормального и правильного сна они не могут этого сделать, что приведет к плохому настроению, упадку энергии и другим проблемам со здоровьем.

– Недостаток витамина D. Солнечный свет важен для психического и физического здоровья человека, а также поддержания нормального уровня витамина D в организме. В Если человек не проводит достаточно времени на солнце и не принимает до-

бавки с витамином D на регулярной основе, уровень «солнечного» витамина может сильно упасть.

– Хронический стресс. Стресс снижает настроение, усиливает утомляемость, вызывает проблемы со сном и трудности с концентрацией внимания.

– Снижение двигательной активности. В холодное время года человеку сложнее заниматься спортом и вести активный образ жизни. Однако двигательная активность стимулирует выработку в головном мозге белка, необходимого для поддержания настроения, мышления, обучения и функционирования нейронов. Движение также повышает уровень серотонина и эндорфинов – химических веществ, которые вызывают чувство счастья и повышают энергию.

КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ СЕЗОННУЮ ДЕПРЕССИЮ:

– Регулярно заниматься спортом. Физическая активность – один из научно доказанных способов улучшить настроение и справиться с любой формой депрессии, включая сезонное аффективное расстройство. Спорт способствует высвобождению эндорфинов – веществ, которые избавляют человека от грусти. Исследования показывают, что даже 10 минут на беговой дорожке или 30 минут ходьбы приносят значительный эффект. При этом регулярность физической активности гораздо важнее, чем ее продолжительность

или интенсивность. Можно начать с легких прогулок, зарядки, йоги, танцев.

– Соблюдать гигиену сна. Необходимо ложиться спать примерно в одно и то же время, избегать длительного нахождения у экрана телевизора или использование электронных устройств. Следует отказаться от употребления кофеина, алкоголя и тяжелой пищи перед сном. Можно выпить травяной чай, почитать интересную книгу.

– Чаще бывать на солнце. Отправляться на прогулку, даже если на улице холодно, но при этом солнечно.

Держать открытыми шторы и жалюзи в доме, чтобы в помещение проникало больше солнечного света.

– Чаще улыбаться и общаться с позитивными людьми. Взрослые люди, как правило, серьезны и полны забот. Смех улучшает работу иммунной и гормональной систем, повышает настроение, делает человека счастливее. Просмотр любимой комедии, игра с детьми или домашними животными, встреча с друзьями, посещение комедийного шоу – все это благотворно влияет на настроение и энергию человека.

Не стоит также пренебрегать приемом витаминно-минеральных комплексов с омега-3 и витамином D в осенне-зимний период – это снижает риск развития депрессии.

Будьте здоровы и улыбайтесь!

По материалам интернет-ресурсов

МУКАИЛ МУКАИЛОВ — УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ, МУДРОСТЬ И ОПЫТ



Мукаил Мукайлов

«Единственный разумный способ обучать людей — это подавать им пример», — писал когда-то Альберт Эйнштейн. На нашем предприятии трудится немало специалистов, которые обладают богатым опытом и щедро делятся им с молодежью, своим примером помогая еще «неоперившимся» работникам постигать нюансы выбранной профессии.

Один из них — мастер по эксплуатации и ремонту газового хозяйства Службы ГРСиГХ Дербентского линейного производственного управления магистральных газопроводов Мукаил Мукайлов. Технар до мозга костей,

как он сам говорит о себе, настоящий мастер не только по должности, но и по призванию, автор ряда рационализаторских предложений, удостоенный почетных грамот и благодарностей от имени предприятия, а также от Министерства энергетики Российской Федерации — и просто очень обаятельный и скромный человек.

Окончив в 1987 году Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «вагоностроение и вагонное хозяйство», Мукаил Асанбалаевич проработал около шести лет на железной дороге в городе Грозном ма-

стером по ремонту подвижного состава. Однако в 1993 году, в сложные времена, перед началом военных действий в Чеченской Республике, оставаться в Грозном было опасно, и он с семьей уехал в родной Дагестан.

Какое-то время работал в Дербенте в железнодорожном училище мастером производственного обучения, так что с молодежью иметь дело Мукаилу Асанбалаевичу не привыкать.

В 2002 году пришел на предприятие. Начинать как линейный обходчик в линейно-эксплуатационной службе, через 4 года стал слесарем по ремонту технологических установок 5 разряда, потом 5 лет проработал трубопроводчиком линейным 5 разряда, а с 2014 года по сегодняшний день он мастер по эксплуатации и ремонту газового хозяйства.

В подчинении у Мукаила Асанбалаевича 4 человека — все молодые, энергичные, тоже технари, умеющие многое делать своими руками. Как известно, выполнять поставленные задачи гораздо легче, когда рядом с тобой работает человек «одной крови», говорящий на одном профессиональном языке и думающий в одном с тобой направлении.

Однако так бывает не всегда. Мукаил Мукайлов с улыбкой рассказывает, как приходят ребята совсем «зеленьки», которые практического опыта совсем не имеют. И приходится объяснять и показывать, например, в какую сторону крутить гайку или как правильно и безопасно пользоваться болгаркой и другими инструментами.

— Все ребята младше меня, и я стараюсь к каждому найти свой подход. К кому-то мягче обращаюсь, а на кого-то надо более строго воздействовать. Парням приятно, что я могу по-отечески сказать: «Давай здесь так сделаем, сынок», — говорит Мукаил Асанбалаевич.

— Стараюсь никогда не давить на них, и тем более не унижать, если они чего-то не знают. Эти ребята работают в опасных условиях, напряженно и тяжело, добросовестно выполняют свою работу, готовы решать самые сложные задачи по ремонту. И тут важно, чтобы было желание докопаться до сути проблемы, желание учиться было. Без этого в нашей работе никуда. Я сам всю свою жизнь учусь, всегда пользуюсь моментом, чтобы узнать что-нибудь новое.

Это стремление и привело Мукаила Мукаилова к рационализаторству. Результатом его исследований и размышлений, помноженных на практический опыт, стала разработка стенов по настройке предохранительных клапанов СППК и по настройке малоподъемных клапанов на ГРС типа «Снежесть». Стенды облегчают работу специалистов и позволяют сэкономить время.

В семье Мукаила Асанбалаевича две дочери и сын. Супруга по профессии медсестра. Сын пошел по ее стопам — выбрал медицину и скоро станет дипломированным врачом.

Когда приезжают внуки, а их в семье Мукайловых четверо, они захватывают дедушку с бабушкой в свое полное распоряжение, а те и не возражают.

— В доме становится шумно и весело, — улыбаясь, говорит Мукаил Асанбалаевич. — Забываются все проблемы, это отдых для души.

Спокойная уверенность, мудрость и душевное тепло — эти качества всегда притягивают людей. И неудивительно, что Мукаил Мукайлов пользуется уважением в коллективе и имеет авторитет среди коллег.

Мы желаем Вам, Мукаил Асанбалаевич, профессиональных успехов и благополучия!

Надежда ИБРАГИМОВА

ГАРМОНИЧНЫЕ ПРОТИВОРЕЧИЯ ИСМЕТДИНА ШИХБАБАЕВА

Исметдин Шихбабаев пришел работать в Дербентское управление совсем недавно — в 2020 году. Интересно, что его жизнь до этого практически не была связана ни с техникой, ни с газом. Как многие жители Южного Дагестана, Исметдин очень бережно относится к истории своего края, активно интересуется и гордится ею. Эти чувства и интересы привели к трудоустройству в Дербентский государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник комплекс «Цитадель Нарын-Кала».

Как известно, увлечение исторической наукой предполагает такие личностные качества, как усидчивость, скрупулезность, умение собирать, так сказать, «анамнез» и анализировать его, докапываться до самой сути, по крупицам восстанавливая картину событий и эпох. Все эти черты, по признанию самого Исметдина, присутствуют в его характере.

— Мне всегда был интересен процесс, — говорит Исметдин. — Хотелось разобраться, как все происходит, причем совсем не важно, это технический или, скажем, исторический процесс. В моем окружении был близкий человек, который оказал на меня большое влияние и сыграл роль катализатора в моем решении сменить род деятельности и податься, так сказать, в «технари». Меня увлекли его рассказы о работе газовиков, и я решил попробовать. В 2020 году, предупредив свое руководство в музее-заповеднике (мне дали три месяца, чтобы определиться, и выразили готовность принять обратно в любое время), я прошел ряд собеседований и через некоторое время после обучения официально стал слесарем по ремонту технологических установок 5 разряда. Так я определился, чем хочу заниматься, и даже 2 года назад заочно поступил в Астраханский государственный технический университет по направлению подготовки «Переработка нефти и газа».

Исметдина Шихбабаева привлекает в его нынешней профессии некоторая непредска-

зуемость — не всегда запланированное вчера и реальное сегодня совпадают. Иногда приходится откладывать плановые работы и выполнять то, что актуально на данный момент. Ясно это становится часто только при выезде на место.

— Каждый день новый вид заданий, и приходится быстро перестраиваться, решать не-



Исметдин Шихбабаев

обычные задачи. Однообразие — это не про нас. Вдохновляет также то, что мы приводим в норму вышедшее из строя оборудование и, благодаря слаженной работе наших ребят, все функционирует исправно. Наш флагман, наш наставник и проводник — Мукаил Асанбалаевич (или Мукаил-халу — «халу» в переводе — «дядя»), так в Южном Дагестане уважительно обращаются к старшим мужчи-

нам. Думаю, это ярко иллюстрирует теплое отношение молодых работников к Мукаилу Мукайлову).

Усидчивость, терпеливость, спокойствие и сосредоточенность — качества, проявляющиеся не только в работе, но и в выборе увлечений. Одно из любимых занятий Исметдина — рыбная ловля.

приключений. Есть такой вид активного отдыха — офф-роуд, кемпинг, подразумевающий преодоление бездорожья на разных видах полноприводной техники, участие во внедорожных экспедициях. Исметдин с группой единомышленников приобрели машину и предпринимает вылазки в горы, путешествуют по родному краю.

— Дербентский, Табасаранский районы у нас очень колоритны, — воодушевленно рассказывает Исметдин. — это горы, леса, урочища. Мы выезжаем в места, где практически нет дорог, где расположены заброшенные села, аулы-призраки. И это не просто ради драйва, покатайся по горам — мы восстанавливаем разрушенные дома, расчищаем пространство, чтобы люди потом могли приехать, увидеть все это, отдохнуть.

— Нарын-Кала меня не отпускает, — смеется Исметдин. — Например, сохранились участки крепостной стены в сорока километрах от крепости. Мы уже нашли некоторые, очистили от растительности, привели в порядок территорию рядом. И люди потянулись туда, чтобы не только отдохнуть, но и прикоснуться к этой древности, к истории. Это наша память, жизнь наших предков. Это надо сохранить и передать дальше.

Исметдин молодой папа, старшей дочери 5 лет, младшей — всего полтора года. Супруга работает в Дербентском родильном доме врачом-неонатологом, спасает детские жизни. Живут дружно, во всем поддерживают друг друга.

Общаясь с Исметдином Шихбабаевым, я подумала о том, как гармонично этот человек объединяет в себе практически не связанные друг с другом стороны жизни — любовь к технике и увлечение историей, усидчивость и энергию, стремление к приключениям и созерцательность.

Удачи во всем и новых находок, открытий, как в профессии, так и в увлечениях!

Надежда ИБРАГИМОВА

ПОСЕТИЛИ С ПОДАРКАМИ ИНТЕРНАТ «ЗАБОТА»

В канун Нового года 29 декабря сотрудники ООО «Газпром трансгаз Махачкала» приехали к воспитанникам дома-интерната «Забота». Представители подразделений предприятия и Совета молодых ученых и специалистов (СМУиС) Общества от имени коллектива передали сладкие подарки и добрые новогодние пожелания.

– Такие акции на предприятии давно стали традицией, – сказал председатель СМУиС Бахтияр Атчиев. – Общество занимает активную гражданскую позицию и считает своим долгом поддерживать тех, кто волею судьбы оказался в трудной жизненной ситуации, нуждается в особом внимании. Вот и сегодня мы приехали, чтобы поздравить воспитанников интерната «Забота» и подарить им новогоднее настроение и атмосферу праздника.

Директор специализированного учреждения Ума Качалова отметила, что в коллективе ООО «Газпром трансгаз Махачкала» работают душевные люди, и поблагодарила генерального директора предприятия Александра Астанина за милосердие и неравнодушие.

Надежда ИБРАГИМОВА



СПОРТ

МЫ ВЕРИМ ТВЕРДО В ГЕРОЕВ СПОРТА

Наш коллега ведущий специалист Службы корпоративной защиты Марат Хаджакаев достойно выступил, заняв 3 место в соревнованиях на Кубок Мира по бразильскому джиу-джитсу лиги TWW BJJ, которые прошли в г. Краснодаре в декабре 2023 года.

Джиу-джитсу – это искусство рукопашного боя, основным принципом которого является «мягкая», «податливая» техника движений. Важно не идти на прямое противостояние, чтобы победить, не сопротивляться, а уступить натиску противника, лишь направляя его действия в нужную сторону до тех пор, пока тот не окажется в ловушке, и тогда обратиться к силе и действиям врага против него самого.

Зародился этот вид спорта в Японии, но его успешно адаптировали бразильцы, добавив туда некоторые новшества. Это единобор-

ство представляет собой ряд техник борьбы в партере, с обильным использованием болевых и душающих приемов.

Марат с юности активно занимался боевыми искусствами, участвовал в соревнованиях, в том числе международных, является мастером спорта по тайскому боксу.

Однажды привел на тренировку сына к тренеру Руслану Абдулаеву, заинтересовался и решил заняться этим видом спорта и сам. И не просто «для себя» – увлекся серьезно.

Дальше уже, как говорится, все пошло по накатанной. В своей возрастной категории от 35 до 40 лет Марат обладает званием Мастер 2, что дает право на участие в состязаниях высокого уровня.

Спортсмен отметил огромную роль тренера в его подготовке к такому крупному тур-

ниру – Руслан Абдулаев является самым титулованным в России грепплером, девятикратным чемпионом мира по бразильскому джиу-джитсу, и конечно, ему есть чем поделиться со своими подопечными.

Марат Хаджакаев считает бразильское джиу-джитсу красивым видом спорта, который сочетает различные техники. От спортсмена требуются координация, сосредоточенность, гибкость, внимание. Конечно, решающую роль играют азарт и воля к победе:

– Хотел бы поблагодарить генерального директора нашего предприятия Александра Юрьевича Астанина за оказанную поддержку. Наш руководитель за активный образ жизни, так как это очень важно для здорового во всех смыслах климата в коллективе.

Беседовала Надежда ИБРАГИМОВА

