



# МАГИСТРАЛЬ ЖИЗНИ КЕРИМА ГУСЕЙНОВА



**По историческим меркам ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – довольно молодое предприятие. В январе 2014 года ему исполнится 35 лет. Вместе с тем, история компании богата памятными датами и событиями. Непростые условия работы дагестанского подразделения ОАО «Газпром» сформировали особые качества характера местных газовиков – чувство предельной ответственности и ежеминутной готовности к любым обстоятельствам, в том числе экстремальным. Сегодня это одно из передовых дочерних обществ «Газпрома», которое вносит существенный вклад в стабилизацию социально-экономического положения Республики Дагестан.**

**В**от уже 12 лет предприятие ООО «Газпром трансгаз Махачкала» возглавляет Керим Басирович Гусейнов. Один из его главных жизненных принципов: если человек смог добиться определенных профессиональных высот и преуспеть в жизни, он обязан оказывать посильную помощь и содействие своей малой родине. Керим Гусейнов родился на дагестанской земле, сюда вернулся после учебы, здесь же начал профессиональный путь, состоялся как специалист, руководитель, личность. Про таких, как он, говорят – преданный и любящий сын своей земли. Возможно, кому-то эти слова покажутся высокопарными, но мало у кого на счету столько добрых и полезных дел, как у него. Дел, которые не входят в перечень функциональных обязанностей, а являются исключительно потребностью души и сердца. Не случайно наш разговор с Керимом Басировичем начался не в официальной обстановке рабочего кабинета, а на его родине, в селе Карабудахкент, что в 30 км от Махачкалы. Причиной этой поездки стало желание Керима Гусейнова «вживую» продемонстрировать результаты одной из многочисленных социальных программ – «Газпром – детям». И вот мы на месте. Перед нами красивейший горный пейзаж, большое село с аккуратными домами и утопающими в зелени улицами, повсюду яблоневые и персиковые сады, в воздухе разлит пьянящий запах горных трав с яркими нотами полыни и чабреца. И на этом фоне совершенно неожиданно – современный силуэт большого спортивного комплекса, без которого теперь сельчане и представить не могут свой Карабудахкент.

**– Керим Басирович, что вы чувствуете, когда приезжаете в свое родное село, и как участвуете в жизни своих земляков?**

– Село Карабудахкент является административным центром одноименного района. Насколько мне известно, этот населенный пункт возник как минимум в период прихода гуннов на территорию Дагестана. Эту версию подтверждает то, что один из трех аулов, образующих Карабудахкент, Кунгураул, носит название одного из гуннских племен – кунгуров. Место очень древнее, говорят, относится к эпохе Тамерлана – это 14 век. Сейчас здесь проживают 16,5 тысяч человек, все необходимое для жизни здесь есть: школы, детсады, больница, магазины. В центре села – мечеть 16 века. Ее, правда, в свое время разрушили, но затем восстановили. Наше село всегда славилось своими садами. Сельское хозяйство, виноградарство, виноделие развито и сейчас.

Для человека место, где он рос, учился, формировался как личность, – это часть его души, его сущности. Я в этом смысле – не исключение. И хотя я родился в городе Буйнакске, Карабудахкент для меня – родовое гнездо, память о детстве, о моих предках. Когда я был маленьким, селение утопало в садах, за ними были огороды сельчан, переходившие в совхозные поля и виноградники. Мне и моим товарищам тогда при-



Современный спорткомплекс в горах Дагестана

шло немало поработать на всех этих «объектах». Там же проходил наш нехитрый мальчишеский досуг – походы по окрестным горам и лесам, игры в «зарницу» и, конечно же, футбол. Дом, где я вырос, – первый в селе дом с крышей из оцинкованного железа, один из лучших. Его построил мой дед Адамов Осман – мастер на все руки. Первым в селе он сконструировал и построил несколько водяных мельниц и впоследствии заведовал ими. Он также разработал чертежи и участвовал в возведении двух домов культуры в селах Карабудахкент и Какашюра. Прошли годы, и я, как и мой дед, веду сегодня в Карабудахкенте строительство. По социальной программе «Газпром – детям» мы возвели в селе современный спортивный комплекс. В ближайшее время планируем достроить гостиницу на сто мест для спортсменов, приезжающих к нам на соревнования. Мы стараемся привить детям стремление к здоровому образу жизни. Сейчас в спорткомплексе проводятся турниры по футболу, волейболу и различным видам единоборств: тхэквондо, ушу-саньда, дзюдо, вольной борьбе. Здесь занимаются около 600 детишек из Карабудахкента и прилегающих сел. Наши сельские ребята показывают хорошие результаты не только на уровне Дагестана,

но и России. Есть призеры и даже чемпионы мира по единоборствам! По программе «Газпром – детям» мы строим спортивные сооружения, как вы понимаете, не только у меня в Карабудахкенте. Подобные объекты мы возвели в Хунзахском районе, где родился наш знаменитый поэт Расул Гамзатов, в районном центре Бабаюрт, в селении Какашура. В настоящее время мы строим для работников нашей компании и их детей современный многофункциональный спортивный комплекс на территории, прилегающей к Махачкалинскому линейному управлению магистральных газопроводов. Здесь будет большой спортивный зал с высоким потолком, женское и мужское тренажерные помещения, красивый вестибюль, бар, в котором будут только соки, минеральная вода и никакого спиртного! Строительство закончим к концу следующего года. Будем оказывать платные услуги и для всех желающих. Если кто-то из горожан захочет прийти – пожалуйста, приходите, играйте, занимайтесь спортом, получайте удовольствие.

Мне очень хочется, чтобы родные места становились лучше, красивее, более благоустроенными, а жизнь их обитателей –

– Я приехал в Махачкалу в 1983 году по распределению, после окончания Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. И.М.Губкина. И сразу попросился машинистом на компрессорную станцию «Изербаш», она уже тогда была построена и введена в эксплуатацию. Начальник попросил, чтобы я остался поработать диспетчером в Махачкале, у него было вакантное место. Как я потом понял, на это место все хотели трудоустроиться. Спокойная работа, хорошая зарплата, много свободного времени. Записываешь режимы, давление газа на входе, давление на выходе. Смена – 12 часов. Но меня это не устраивало, я же приехал не для того, чтобы журналы заполнять. Хотелось посмотреть, как все это работает, пощупать все эти задвижки, краны, вентили, приборы учета газа, компрессоры... В ноябре я снова уехал на Изербашскую компрессорную станцию, где проработал машинистом технологических компрессоров полтора года. По настоянию руководства вернулся в Махачкалу старшим инженером линейно-эксплуатационной службы. Так и пошло...



Оазис на территории административно-производственного комплекса



Вантовый переход газопровода-отвода к селу Хунзах

легче, интереснее. И я стараюсь в меру своих сил и возможностей при поддержке руководства «Газпрома» и лично Алексея Борисовича Миллера способствовать этому. Тем более что предприятие, которым я руковожу, тесно связано с моим родным Карабудахкентским районом производственными узлами, здесь много наших объектов, соответственно на них занято большое количество местных жителей.

У нас в компании, например, работает целая бригада озеленителей, более 20 человек, и в основном это мои одноклассники. Раньше они работали в колхозе, на виноградниках. Потом колхозы развалились, а я, как стал генеральным, сразу к девчонкам своим и обратился, пригласил к себе. Занимающий около 7 гектаров административно-производственный комплекс предприятия, включающий, в том числе Инженерно-технический центр, Учебно-производственный центр, Управление связи полностью благоустроен и озеленен. В 100 метрах от основного комплекса располагается Медико-санитарная часть, 1,5 гектара территории которой тоже благоустроено. За всеми зелеными насаждениями ухаживает та самая бригада озеленителей. Сельские женщины хорошо знают, как ухаживать за деревьями, кустарниками. Тем более что с деревьями у нас все серьезно: растут и платаны, и клены, и ивы, и буковые деревья...

**– Когда и как началась ваша карьера в ООО «Газпром трансгаз Махачкала»?**

**– Сколько времени вам потребовалось, чтобы стать руководителем такого большого предприятия?**

– Генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Махачкала» я стал в 2002 году. То есть через девятнадцать лет после того, как пришел сюда работать. Но это уже было предприятие совсем иного масштаба по сравнению с тем, в котором я начинал. Три с половиной тысячи работников против ста сорока семи в 1983 году. Мы построили очень много газопроводов-отводов по пятилетнему плану. Тогда газифицированные населенные пункты можно было по пальцам пересчитать, их было всего не более двадцати. Мы в дальнейшем большое количество населенных пунктов газифицировали. В 1987 году построили магистральный газопровод-отвод «Макад – Северный Кавказ». Это большой газопровод, он прошел через северную часть территории Дагестана. По нему через нашу республику пошли транзитные потоки среднеазиатского газа в сторону Чеченской Республики и Ставропольского края. Оттуда газ уходил в Грузию и Армению.

Когда я пришел в линейно-производственное управление магистральных газопроводов, в его состав входили около 15 газораспределительных станций, 400-500 километров газопровода местного значения. Сегодня у нас уже 1600 километров газопровода и 106 газораспределительных станций, не считая другого оборудования, все – суперсовременное. С тех пор как я стал

генеральным директором, мы провели очень большую работу по реконструкции, техническому перевооружению, модернизации предприятия. Мы приложили много сил для того, чтобы каждый наш филиал имел собственную административно-производственную базу – со стоянкой для техники, ремонтной, эксплуатационной зонами, заправочной станцией, чтобы сотрудники могли качественно выполнять свои обязанности, работая в хороших кабинетах, с компьютерами, удобными столами и стульями.

**– Существует ли у вас проблема с кадрами?**

– У нас нет такой проблемы в глобальном смысле, но задача комплектования кадрового состава есть всегда. Это нормально. В любой организации, будь то государственная структура или частный сектор, всегда не хватает каких-то специалистов. Их надо подбирать. Сегодня у нас 50 вакансий, на которые мы объявляем конкурсы. Кандидаты проходят у нас аттестацию, мы проверяем их знания, навыки. Но порой очень сложно найти толкового специалиста. Например, в администрацию нужен

профессионалы. Мы их всячески поддерживаем хорошей зарплатой, надбавками. Молодежь участвует в конкурсах профессионального мастерства, которые проводит «Газпром», и даже занимает призовые места. Первые места в конкурсах занимали и наши дефектоскописты – специалисты по неразрушающему контролю. Это тоже очень важная специальность. В 2006 году во Всероссийском конкурсе специалистов неразрушающего контроля наши работники взяли третье место, в 2009-м здесь же стали первыми, а на Первом международном конкурсе по неразрушающему контролю по радиационному методу в 2007 году заняли второе место. Хочу подчеркнуть, что все, кто работает на нашем предприятии – от слесарей до руководителей, – это профессионалы высокого уровня. У нас по-другому нельзя. Условия такие.

**– Что вы предпринимаете для привлечения молодых специалистов?**

– У нас в Дагестане мы сотрудничаем с местным университетом, институтом народного хозяйства, техническим



Участник конкурса на звание «Лучший трубопроводчик линейный»

**Могу с уверенностью сказать, что нет другого такого предприятия в России, как ОАО «Газпром», которое бы вложило столько средств в развитие Дагестана!**

начальник отдела по эксплуатации компрессорных станций и АГНКС. Во всей республике такого нет. Мои сотрудники выходят на коллег из Тюмени, Уренгоя, ищут специалистов среди наших земляков. Мы понимаем, что человек, который живет, например, в Москве, не придет к нам работать, поэтому ищем своих. Вакансий хватает. Мы любого из специалистов готовы принять с удовольствием. Поможем получить квартиру.

**– А квартиру – за деньги?**

– У нас работает программа ипотечного кредитования. Если человек в очереди на жилье, значит, комиссия признала, что он нуждается в улучшении условий. Когда подходит его черед, он получает кредит, обычно в «Газпромбанке», под проценты – сегодня это 10 процентов, их гасит предприятие, а основную сумму кредита выплачивает сам владелец квартиры. На сегодняшний день для работников предприятия построено два многоквартирных жилых дома, детский сад и школа. Более 200 человек получают дотации по корпоративной программе ипотечного жилищного кредитования.

**– А сварщиков, например, хватает? Обычно они всегда в дефиците.**

– Да, как и в советское время, эта специальность всегда востребована. Но у нас такой проблемы нет. Наши сварщики –

университетом, политехническим и медицинским колледжами, механическим техникумом им. С.Орджоникидзе. Ежегодно порядка 40-50 студентов из этих образовательных учреждений проходят у нас ознакомительную, учебную, производственную и преддипломную практику. Мы активно работаем с Российским государственным университетом нефти и газа имени И.М.Губкина. У нас с ними официальный договор, по которому мы ежегодно отправляем туда на учебу около десяти человек. Здесь, в Махачкале, проводим конкурс в Учебно-производственном центре и из числа школьников, подавших заявления по нашим специальностям, отбираем лучших ребят для подготовки и поступления в этот университет. Мы обращаемся к главам районных администраций с официальной просьбой оказывать нам помощь в поиске одаренных и грамотных детей, желающих участвовать в конкурсе.

Наша компания финансирует обучение, это приблизительно 60 тысяч рублей в год на каждого студента. Уже пять лет этим занимаемся и вот дождался первого выпуска – двое вернулись работать специалистами на предприятие, один продолжил обучение в аспирантуре. У нас также есть договор с Волгоградским колледжем нефти и газа. Нам необходимо готовить новые кадры. Я все время своим замам говорю: «Уважаемые! Мы не вечные – надо готовить себе смену уже сейчас».

**– Расскажите о задачах молодежного форума «Газовая отрасль-2013», который вы недавно провели в Махачкале.**

– Цель этого форума – выявить наиболее одаренных ребят. Подобные мероприятия мы проводим уже не первый год. Если там высказываются интересные идеи, думаем, как внедрять их в жизнь. На нынешнем форуме я выделил несколько выступлений, которые мне очень понравились. Молодые специалисты – важный стратегический ресурс компании. Мы очень заинтересованы в притоке молодых кадров и готовы создавать им комфортные условия для работы и учебы. Очень важно, чтобы у них была возможность обучаться, желательно прямо на месте. Одно дело – практика, но ведь нужна и теория! Поэтому я организовал в компании библиотеку. Ребята могут там заниматься, читать, заказывать любую техническую литературу. У нас есть прекрасный музей, который с удовольствием посещают молодые сотрудники и знакомятся с историей и

окружающей среды и энергосбережения нашего предприятия постоянно обменивается информацией с государственными органами контроля: предоставляет ежеквартальные и годовые отчеты в Росприроднадзор, Газнадзор, Министерство природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

**– Перевод автотранспорта на сжатый газ – одна из важнейших задач, которая отвечает интересам общества и государства. Каково ваше участие в реализации этого проекта?**

– Наша компания активно занимается переводом частного и собственного автотранспорта на сжатый природный газ. Тем более что именно в «Газпроме» сосредоточены основные мощности по реализации сжатого природного газа в стране. Наше предприятие занимает ведущие позиции в республике в области реализации газомоторного топлива как альтернативы бензину и дизельному топливу. Наш опыт в этой сфере



сегодняшним днем нашего предприятия. В 2003 году мы создали Совет молодых ученых и специалистов, который помогает молодежи адаптироваться и профессионально расти. Сегодня у нас почти треть сотрудников – молодые специалисты. Многие из них уже занимают руководящие должности.

**– 2013 год объявлен в «Газпроме» годом экологии. С чем это связано и какие мероприятия вы проводите?**

– В «Газпроме» всегда проводилась политика бережного отношения к природным ресурсам. Еще в советские времена в проектно-сметной документации на строительство каких-либо объектов существовала глава «Рекультивация». Сегодня же, кроме технических работ, предполагается еще и биологическая рекультивация, вплоть до удобрения земель и посадки травы. В нынешнем году мы проводим много мероприятий, составили себе целую экологическую программу. Она содержит, к примеру, план очистки двух наших рек Манас-озень и Шура-озень, чьи русла очень загрязнены пластмассовыми бутылками, пакетами, бытовым мусором. После очистки мы запустим туда рыбу. Вопросам экологии мы всегда уделяли и будем уделять особое внимание. Помимо этого, мы регулярно проводим вертолетные облеты магистральных газопроводов с использованием лазерного локаатора утечек газа, осуществляем контроль состава подземных вод, а также контроль эффективности работы комплексных систем очистки хозяйственно-бытовых сточных вод, состояния почвы. Группа охраны

насчитывает более четверти века. У нас в Дагестане работают две крупные АГНКС – в Махачкале и Дербенте. Ежедневно на них заправляются до 400 единиц автотранспорта. Махачкалинская АГНКС недавно реконструирована – установлены новые компрессорные установки, системы очистки и осушки газа, автоматики. Сегодня уже производится 200 заправок в сутки, приличный объем реализуем – до 5 тысяч кубометров газа, а до реконструкции было всего 30-40 заправок в день. В следующем году планируется аналогичная реконструкция дербентской АГНКС. Для нас это значительное продвижение в уровне технологического оснащения. Но пока еще проблем больше, чем достижений. Надо развивать инфраструктуру обслуживания газобаллонных автомобилей, заниматься информированием населения и проведением целенаправленной политики стимулирования использования альтернативных видов моторного топлива. Мы, со своей стороны, будем делать все, чтобы АГНКС работали надежно и соответствовали всем современным требованиям. И в «Газпроме», и по России вопросу перевода автотранспорта на сжатый газ придается очень большое значение. Как отметил в своем выступлении на годовом общем собрании акционеров Алексей Борисович Миллер, «Газпром» планирует развивать деятельность, направленную на значительное расширение сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций в рамках Программы газификации регионов Российской Федерации. Выполняя поручение руководства, мы идем в ногу со временем и потребностями страны.

**– Система безопасности производства в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» по-своему уникальна. Расскажите, как она работает и с чем связана повышенная бдительность на производственных участках?**

– В условиях нестабильной криминогенной обстановки в Республике Дагестан вопросы обеспечения комплексной безопасности объектов газотранспортной системы мы считаем приоритетными. У нас на газопроводе происходит по одному, два, а иногда пять терактов в год. Начиная с 1996 года на наших объектах произошло более 30 терактов и 20 разрывов газопроводов. После каждого теракта были потери больших объемов газа. Поэтому вынуждены были раньше, чем другие дочерние подразделения «Газпрома», целенаправленно заниматься вопросами безопасности. Для надежной охраны, минимизации и ликвидации различных угроз наши объекты оснащаются прежде всего инженерно-техническими средствами охраны и антитеррористической защиты. Для централизованного управления

подготовки, технической оснащенности мы подняли очень высоко.

Еще один важный момент: мы начали оснащать уязвимые места – например, воздушные переходы балочного типа – противотерактными устройствами. Кроме того, мы установили в воздушных переходах датчики движения. Если что-то или кто-то приближается к какому-то из них, сигнал об этом передается в дежурную часть и на место моментально выезжает ближайшая мобильная группа. Были случаи, когда сотрудники нос к носу сталкивались с боевиками. Один раз даже перестрелка была.

**– Вы работаете почти во фронтовых условиях...**

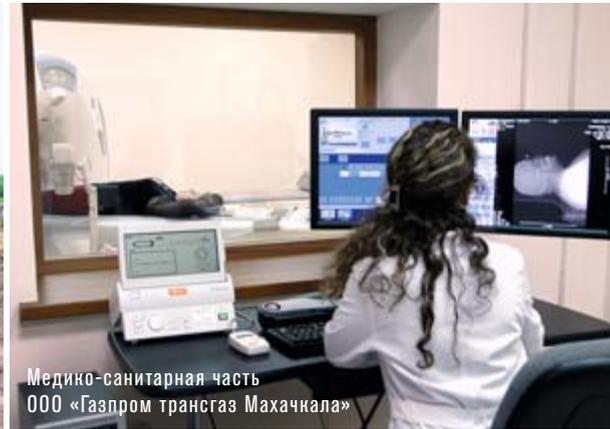
– Бывало и хуже. Проблем достаточно, но мы не жалуемся. Это не наш метод работы. Мы продолжаем поддерживать газотранспортную систему в наилучшем состоянии.



АГНКС-Махачкала после реконструкции



Восстановление воздушного перехода через реку Терек после теракта



Медико-санитарная часть ООО «Газпром трансгаз Махачкала»

комплексными системами безопасности создан диспетчерский центр Службы корпоративной защиты, куда поступает и обрабатывается оперативная информация со всех охраняемых объектов. В случае ЧП есть четкая схема оповещения. Диспетчер знает, куда звонить. Моя первая задача как руководителя была обеспечить телемеханизацию технологического оборудования на газопроводах, то есть оборудовать его устройствами телеуправления и телесигнализации.

Работы мы начали в 2004 году и в основном закончили в 2011 году. Внедрили удобное и безопасное дистанционное управление. Оно позволяет нам не только закрывать-открывать устройства транспортировки газа, но и получать информацию о состоянии всей газотранспортной системы. Мы видим все показатели: давление, объем перекачиваемого газа – суточный, часовой, ежесекундный... Сейчас у нас фактически на 95% все телемеханизировано. Управляет системой производственно-диспетчерская служба. За последние полтора года у нас произошел один теракт, ликвидация его последствий заняла трое суток. Это было в мае прошлого года, участок длиной почти сто метров был разрушен. Наши аварийные службы очень хорошо подготовлены, работают быстро, можно сказать, моментально. МЧС, ФСБ еще не завершили своих действий, а наши службы уже на месте – с запчастями, задвижками, кранами, чтобы начать масштабную работу по ликвидации последствий. Раньше мы справлялись за 3-5 суток, иногда с ошибками. Сейчас – не более суток. Ошибок не допускаем, абсолютно никаких. За последние годы уровень

**– Каковы особенности социальной политики на вашем предприятии?**

– В ООО «Газпром трансгаз Махачкала» принят коллективный договор на 2013–2015 годы. Его ключевые направления – поддержка семей с детьми, оказание материальной помощи в период отпусков и при выходе на пенсию, медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение, а также социальная защита пенсионеров. Наши работники при достижении пенсионного возраста стали получать дополнительную корпоративную пенсию. Компенсируются затраты на содержание детей в дошкольных детских учреждениях и на дополнительные занятия в секциях и кружках. Ежегодно за счет предприятия организуются экскурсии, культурные и спортивные мероприятия для работников, а также летний отдых для их детей. Как известно, нет ничего ценнее и важнее здоровья. Наши работники и пенсионеры получают путевки в санатории и здравницы, где проходят стационарное, амбулаторное реабилитационно-восстановительное лечение. В 2011 году мы создали у себя собственную медико-санитарную часть, оснастив ее современным оборудованием, пригласив квалифицированных специалистов. У нас проводится ежегодная диспансеризация работников, при необходимости предоставляется возможность дополнительного обследования с использованием современных методов диагностики как в республике, так и за ее пределами. Наше предприятие дважды занимало призовые места на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с присуждением

Диплома II степени: в 2006 году – в номинации «Реализация социальных программ» и в 2007 году – в номинации «Оплата труда и социальные выплаты».

**– Занимается ли ваше предприятие благотворительной деятельностью?**

– Конечно. Постоянно осуществляемая разносторонняя и разнонаправленная благотворительная деятельность, спонсорство социально значимых мероприятий – один из важнейших аспектов нашей социальной политики. Адресатами оказываемой нами благотворительной помощи и спонсорской поддержки являются общественные организации инвалидов и участников войн, детские, спортивные и культурные учреждения, отдельные спортсмены и артисты. Особое внимание уделяется детским домам и школам-интернатам.

Большое внимание при оказании благотворительной помощи уделяется дошкольным учреждениям и средним школам. Так, в 2012 году нами оказана помощь в ремонте здания детского сада в Бабаюртовском районе, выделены средства на капитальный ремонт средней школы в Хасавюртовском районе и на капитальный ремонт отопительной системы в средней школе с. Адильянгиюрт Бабаюртовского района.

В течение 10 лет мы оказываем солидную ежемесячную единовременную финансовую помощь ко Дню Победы ветеранам Великой Отечественной войны. Кроме того, ежегодно выделяем средства общественным фондам для оказания помощи ветеранам войн и правоохранительных органов и их семьям. Так, нами оказана помощь Благотворительному фонду ветеранов-афганцев, Обществу инвалидов-ампутантов «Весна», Дагестанскому региональному фонду инвалидов и ветеранов войны и труда, вооруженных сил, Региональному общественному благотворительному фонду им. Джелал-Эд-Дина Коркмасова, Махачкалинской местной организации Всероссийского общества слепых и многим другим.

Мы регулярно откликаемся на обращения религиозных организаций, в 2012 году нами оказана благотворительная помощь строящейся мечети в селе Карабудахкент, православному приходу Церкви в честь преподобного Серафима Саровского в Избербаше.

Только за последние 5 лет предприятием оказана благотворительная помощь на общую сумму около 55 млн рублей, спонсорская поддержка – на общую сумму более 6 млн рублей.

**– ООО «Газпром трансгаз Махачкала» – одно из крупнейших предприятий Дагестана, имеющее значительные финансовые, человеческие и технические ресурсы. Что это дает республике в экономическом и социальном плане?**

– Газотранспортная система Республики Дагестан – составная часть Единой системы газоснабжения России общей

протяженностью свыше 1600 километров. Уровень газификации республики сегодня составляет около 65 %. Мы транспортируем газ в 26 районов и 10 городов Дагестана, что в целом создает благоприятные экономические условия для развития региона и помогает поддерживать здесь мир и стабильность.

Особо хочется отметить тот факт, что за последние годы не было ни одного инцидента, произошедшего по вине нашего предприятия, который привел бы к срыву поставок газа потребителям республики. Все возникающие чрезвычайные ситуации ликвидируются нашими специалистами в максимально короткие сроки.

Деятельность ООО «Газпром трансгаз Махачкала» показательна и в части ведения бизнеса. Мы преследуем цель добиться максимальной прозрачности: активно взаимодействуем с органами власти всех уровней, особую важность придаем работе с налоговыми органами. Являясь крупнейшим налогоплательщиком в республике ООО «Газпром трансгаз Махачкала»



Диспетчерский центр Службы корпоративной защиты

**Для ликвидации и минимизации угроз наши объекты оснащаются современными инженерно-техническими средствами охраны и антитеррористической защиты.**

перечислило, например, в 2012 году в бюджеты всех уровней 1 млрд 17 млн руб., из них в республиканский и местные бюджеты – 62,3 млн руб., а за 1-е полугодие 2013 года эти платежи составили соответственно 485,4 и 22,8 млн руб.

Немаловажным считаю тот факт, что в условиях существующей в республике безработицы наше предприятие обеспечивает и занятость населения – в коллективе трудятся две тысячи человек.

По показателям, характеризующим уровень жизни населения, среднемесячная заработная плата по ООО «Газпром трансгаз Махачкала» значительно превышает среднюю заработную плату среди всех предприятий республики.

ОАО «Газпром» инвестирует значительные средства в модернизацию многих объектов, расположенных на территории Республики Дагестан. За последние 12 лет на реконструкцию, техническое перевооружение и новое строительство основных фондов объектов газотранспортной системы республики, а также на газификацию населенных пунктов, в том числе 5 горных районов: Ботлихского, Хунзахского, Гумбетовского, Казбековского, Цумадинского, – ОАО «Газпром» направило около 20 млрд рублей. Только в строительство газопроводов-отводов к населенным пунктам Ботлихского и Хунзахского районов ОАО «Газпром» инвестировало 7,4 млрд рублей, а в газификацию республики с 2008 года уже вложено 5 млрд рублей.

Кроме того, по программе «Газпром – детям», о которой мы уже говорили ранее, ОАО «Газпром» выделило порядка 170 млн

рублей на строительство спортивно-оздоровительных комплексов и футбольных полей.

Могу с уверенностью сказать, что нет другого такого предприятия в России, как ОАО «Газпром», которое бы вложило столько средств в развитие Дагестана! В связи с этим, хочу выразить особую благодарность председателю правления Алексею Борисовичу Миллеру и всему руководству ОАО «Газпром» от имени нашего коллектива, от всех дагестанцев, от себя лично и сказать им большое спасибо за все, что сделано и делается для нашей республики!

**– Как у вашей компании складываются отношения с новым руководством Дагестана?**

– Наше взаимодействие с республиканскими органами власти всегда было конструктивным и плодотворным, является оно таковым и сейчас. Мы относимся к Рамазану Гаджимурадовичу



Абдулатипову с большой надеждой, верим, что он сумеет выправить ситуацию в республике. Мы – его соратники в любом начинании. Будем всячески поддерживать его. Все заинтересованы в том, чтобы Дагестан развивался и процветал. Рамазан Гаджимурадович уже приезжал к нам на предприятие, встретился с коллективом, посетил наши объекты. Под его руководством мы провели совещание, на котором рассмотрели и приняли важные и нужные нам решения по актуальным для производственной деятельности предприятия вопросам. В июне 2013 года в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась встреча Р.Г.Абдулатипова и А.Б.Миллера, на которой были поддержаны наши инициативы по реконструкции ряда участков магистральных газопроводов, газификации Кизлярского района и строительству межпоселкового газопровода в Гумбетовском и Хунзахском районах.

**– Расскажите о вашей семье. Какую дорогу в жизни выбрали ваши дети?**

– Семья у меня, по хорошей кавказской традиции, крепкая и дружная. Женился я через два года после окончания института, вырастил с супругой троих детей. Двое старших получили высшее экономическое и юридическое образование и уже работают. По отзывам учителей, преподавателей и работодателей, учились они и трудятся успешно. Младший недавно окончил 1-й курс, будет экономистом. Выбор детей я уважаю и одобряю. Правда, гораздо важнее, чтобы в любом случае

они стали хорошими специалистами, успешными и полезными для общества.

**– Чем вы любите заниматься после работы? Есть ли у вас хобби, увлечения, хватает ли на них время?**

– Люблю читать книги, особенно на исторические темы, поиграть в футбол, волейбол, настольный теннис, позаниматься в тренажерном зале. Времени, правда, на это остается немного. Отвлекаться от мыслей о работе непросто, поскольку через меня проходит большой объем информации, и растет он, можно сказать, в геометрической прогрессии. С другой стороны, когда работа приносит удовлетворение, ее тоже можно рассматривать как увлечение, причем главное увлечение в жизни.

**– У вас много различных наград и званий. Какое из них самое дорогое и почему?**



– Особые чувства связаны у меня с государственной наградой – Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, которую я получил в 2000 году за организацию в феврале 1996 года работ по восстановлению воздушного перехода через реку Терек магистрального газопровода «Моздок – Казимагомед», взорванного в результате террористического акта. Работы проводились в чрезвычайно опасных для жизни, практически военных условиях. Газопровод был восстановлен за трое суток, что позволило по временной схеме обеспечить поставки газа потребителям Дагестана и городов Гудермес и Грозный. Кроме того, я бы выделил все награды «Газпрома» – организации, с которой связана вся моя трудовая деятельность. На протяжении не одного десятка лет продолжаю убеждаться в логичности, оправданности и обоснованности принимаемых здесь решений. Если «Газпром» награждает, значит, это действительно заслуженно.

**Пользуясь возможностью, поздравляю с наступающим профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности всех, кто причастен к этому важному для страны делу, где бы они ни находились: на Урале или в Сибири, в Тюмени, Уренгое или за рубежом! Искренне желаю всем коллегам крепкого здоровья, счастья, успеха, претворения всех планов в жизнь и благополучия!**